



SPECIAL PRECISION PARTS

Bilancio di sostenibilità 2024

Rendicontazione secondo lo European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME-ESRS)-Gennaio 2024.

Tavolo per la Finanza Sostenibile Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche Documento di consultazione Giugno 2024 Direttiva 2022/2464 corporate sustainability reporting (CSRD)

Indice



Introduzione



Lettera di
apertura



I nostri
Stakeholder



Materialità

1. Chi siamo

- **Company Profile**
- **Posizione geografica**
- **I nostri valori**
- **Attività**

2. Ambiente

- Energia ed Emissioni
- Cambiamento climatico
- Inquinamento di aria, acqua e suolo
- Risorse idriche
- Uso delle risorse ed economia circolare

3. Sostenibilità Sociale

- Forza lavoro
- Diversità ed inclusione
- Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali
- Progetti Sociali

4. Governance

- Struttura di Governance
- Codice Etico
- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Nota Metodologica

Indice VSME-ESRS

Introduzione

In un mondo sempre più orientato verso la sostenibilità, le piccole e medie imprese (PMI) ricoprono un ruolo centrale nella promozione di pratiche responsabili e sostenibili. Il nostro Bilancio ESG è stato elaborato per rispondere a questa crescente esigenza di trasparenza e responsabilità, adottando due strumenti fondamentali: lo standard volontario per le PMI **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)** e il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"** promosso dal Tavolo per la Finanza Sostenibile.

L'**utilizzo dello standard EFRAG** ci consente di strutturare il nostro reporting ESG in modo adeguato alle peculiarità e alle dimensioni della nostra impresa, garantendo un'informativa completa e trasparente sugli impatti, i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità. Questo ci permette di comunicare in maniera efficace con i nostri stakeholder, rispondendo alle richieste del mercato e allineandosi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite, nonché agli impegni dell'Unione Europea verso la neutralità climatica entro il 2050.

La **"Lettera di apertura"** del nostro report inaugura un dialogo costruttivo con i nostri stakeholder, riconoscendo l'importanza delle reciproche aspettative e delle responsabilità condivise. Questa sezione serve come una piattaforma preliminare per stabilire una comunicazione aperta e onesta, che pone le fondamenta per un rapporto di fiducia e collaborazione a lungo termine.

Il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"**, inoltre, rappresenta un quadro di riferimento cruciale per comprendere e migliorare le nostre interazioni con il sistema bancario. Questo documento ci guida nella raccolta e nella presentazione di informazioni rilevanti per la valutazione del merito di credito, tenendo conto dei rischi di sostenibilità e climatici. Grazie a queste informazioni, siamo in grado di accedere a condizioni di finanziamento più favorevoli, pianificare investimenti strategici e rafforzare la nostra resilienza agli shock ambientali ed energetici.

Nella sezione **"Chi Siamo"**, delineiamo con precisione la nostra identità corporativa. In queste pagine, presentiamo dettagliatamente la mission e la vision che guidano le nostre attività e decisioni strategiche.

Mettiamo in evidenza come l'innovazione sia intrecciata nel nostro DNA aziendale, spingendoci costantemente verso nuove soluzioni e approcci che rispondano efficacemente alle sfide del mercato e alle aspettative dei nostri clienti. Qui, illustrando i pilastri fondamentali del nostro operato, invitiamo i lettori a comprendere più a fondo i valori e gli obiettivi che caratterizzano la nostra organizzazione.

Nel processo di analisi, abbiamo inoltre mappato accuratamente i nostri stakeholder, instaurando con essi un dialogo aperto e continuativo.

La sezione **"Ambiente"** del nostro Bilancio ESG va ben oltre il fornire mere dichiarazioni d'intenti generiche; è una parte fondamentale del documento che si distingue per la sua concretezza e precisione. All'interno di questa sezione, i lettori troveranno dati quantitativi dettagliati che riflettono il nostro approccio rigoroso alla gestione delle risorse ambientali. Questi includono il consumo energetico, l'utilizzo dell'acqua, la gestione dei rifiuti, la promozione della circolarità dei materiali e le emissioni di gas serra.

Questi dati non solo attestano la trasparenza della nostra reportistica, ma anche il nostro impegno proattivo verso una riduzione significativa della nostra carbon footprint. Attraverso la documentazione di iniziative specifiche e dei risultati conseguiti, mettiamo in luce come la nostra azienda sia impegnata attivamente nella promozione di pratiche sostenibili.

Le strategie implementate, gli obiettivi raggiunti e le sfide ancora aperte vengono esposte con chiarezza, permettendo agli stakeholder di valutare l'efficacia delle nostre azioni nell'ambito della responsabilità ambientale.

In aggiunta, questa sezione del bilancio illustra le misure adottate per migliorare continuamente i nostri processi in termini di sostenibilità ambientale, evidenziando come queste pratiche siano integrate all'interno della nostra strategia aziendale a lungo termine. Ciò dimostra non solo un impegno a rispettare gli standard attuali, ma anche la volontà di anticipare e superare le future direttive e aspettative in materia ambientale.

Concludendo il nostro Bilancio ESG con il capitolo **"Governance - Condotta dell'impresa"**, ci impegniamo a illustrare in dettaglio la nostra dedizione a una gestione etica e trasparente. In questa sezione, viene enfatizzata l'importanza di una leadership aziendale che opera con integrità e responsabilità. Tramite un'esposizione chiara delle nostre strutture di governance e dei meccanismi di controllo, dimostriamo il nostro impegno nel mantenere standard elevati di condotta aziendale e nel prendere decisioni che rispettino gli interessi di tutti gli stakeholder coinvolti.

Nel capitolo **"Sostenibilità sociale"** del nostro Bilancio ESG, abbiamo dedicato un'attenzione particolare al capitale umano, essenziale per la crescita e il successo della nostra organizzazione. Questa sezione approfondisce la composizione demografica dei nostri collaboratori, fornendo analisi dettagliate che includono variabili quali sesso, età e congedo parentale. Queste informazioni non solo evidenziano la nostra dedizione all'inclusività e alla diversità, ma sottolineano anche il nostro impegno nel promuovere un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi ogni individuo.

Oltre alle metriche demografiche, il capitolo pone un accento significativo sulla salute e la sicurezza sul lavoro, temi che consideriamo di vitale importanza. Dettagliamo le politiche e le pratiche adottate per garantire che ogni collaboratore operi in un ambiente sicuro e salutare.

La nostra strategia si basa sull'idea che investire nel benessere dei collaboratori non solo crea un ambiente di lavoro migliore, ma si traduce anche in una maggiore produttività e in un clima aziendale positivo. Inoltre, tramite questo capitolo, cerchiamo di trasmettere ai nostri stakeholder come l'attenzione al benessere dei collaboratori sia integrata nella nostra cultura aziendale, riflettendo il nostro impegno a lungo termine verso pratiche di lavoro equo e responsabile.

Questa parte del bilancio sottolinea le politiche di compliance, le procedure di revisione interna e le iniziative per garantire la trasparenza e prevenire i conflitti di interesse. Esaminiamo come le nostre pratiche di governance non solo aderiscano alle normative vigenti, ma come siano anche progettate per anticipare i cambiamenti normativi e adattarsi alle nuove sfide del mercato globale.

Obbiettivi del Bilancio

Il Bilancio ESG della nostra azienda si propone di raggiungere i seguenti obiettivi principali:

- **Trasparenza e Comunicazione:** Fornire una panoramica chiara e dettagliata delle nostre attività in materia di sostenibilità ambientale, sociale e di governance, garantendo una comunicazione trasparente con tutti gli stakeholder.
- **Conformità Normativa:** Assicurare la conformità con le direttive europee, in particolare con la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e gli standard volontari sviluppati da EFRAG, facilitando l'accesso alle informazioni necessarie per le valutazioni del merito di credito da parte delle banche.
- **Miglioramento delle Performance ESG:** Monitorare e migliorare le nostre performance ESG, identificando rischi e opportunità legati alla sostenibilità, e integrando le migliori pratiche settoriali e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) delle Nazioni Unite.
- **Facilitazione del Dialogo con le Banche:** Agevolare il dialogo e la cooperazione con le istituzioni finanziarie, utilizzando strumenti come il "Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche" del MEF, per migliorare l'accesso a finanziamenti sostenibili e rafforzare la resilienza aziendale.
- **Sensibilizzazione e Formazione:** Incrementare la consapevolezza all'interno dell'organizzazione e tra i partner commerciali sull'importanza della sostenibilità, promuovendo iniziative di formazione e progetti pilota per accrescere le competenze in materia ESG.
- **Posizionamento Strategico:** Migliorare il posizionamento competitivo dell'azienda, offrendo prodotti e servizi che rispondano alle crescenti esigenze di sostenibilità del mercato e dei consumatori, contribuendo positivamente alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

con grande orgoglio vi presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità (scaricabile direttamente dal nostro sito web www.vi-da.com), redatto in conformità allo standard volontario VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), promosso da EFRAG e sostenuto dalla normativa comunitaria; la nostra è una scelta volontaria volta a dimostrare impegno nelle tematiche di sostenibilità.

I Nostri Valori

Il nostro impegno è radicato in valori che da sempre, fin da quando vi era nostro padre, guidano VI-DA s.r.l., azienda familiare di Darzo di Storo (TN). Questi valori sono responsabilità, serietà, e rispetto per le persone e l'ambiente. Pensiamo sia fondamentale raccontare non solo i risultati economici, ma anche le azioni pratiche intraprese per:

Ambiente

Proteggere l'ambiente e ridurre l'impatto ecologico

Persone

Valorizzare il capitale umano e promuovere benessere

Comunità

Sostenere la crescita della comunità locale

Contenuti del Bilancio

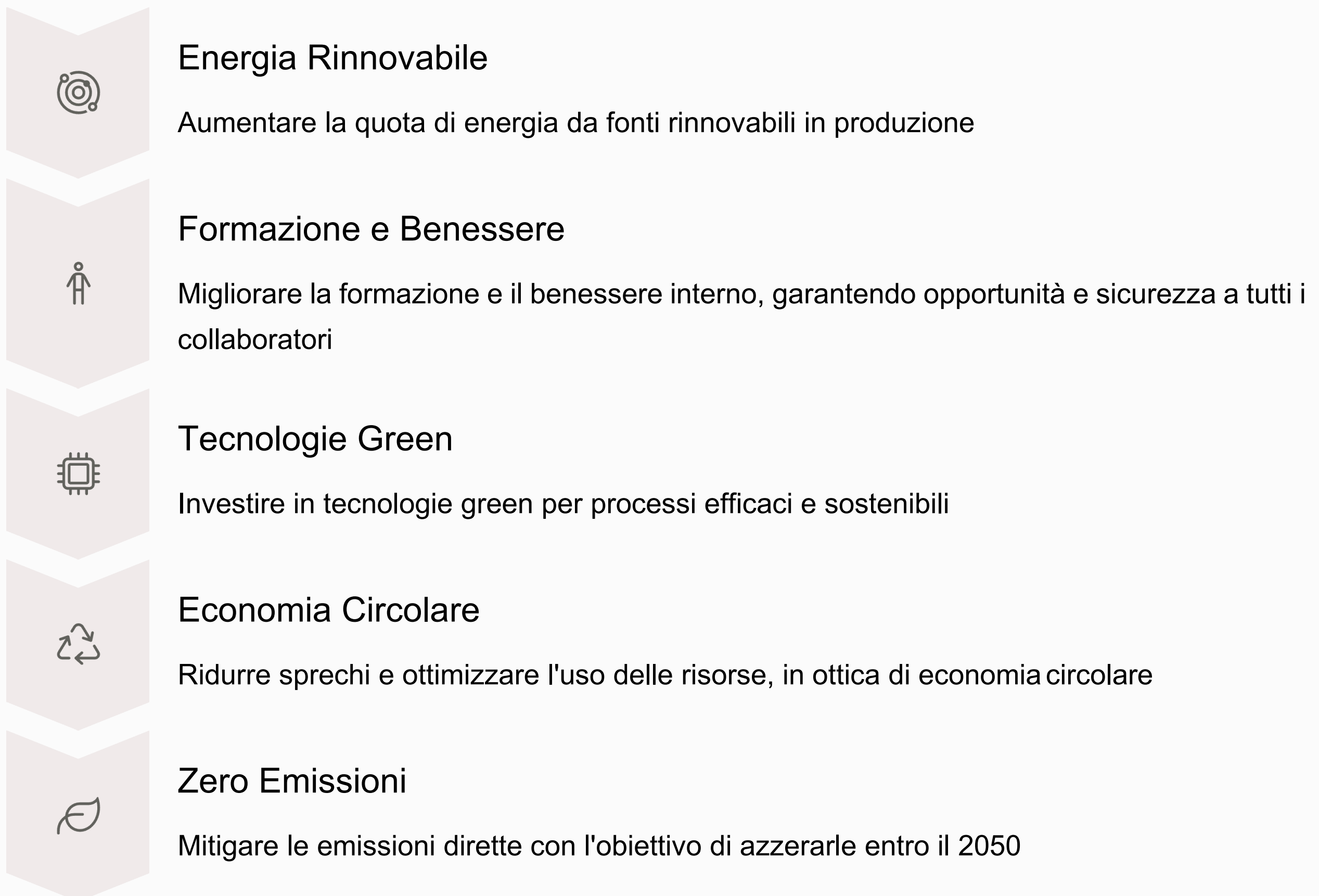
All'interno del documento, troverete:

- Una panoramica delle nostre performance ESG (ambientali, sociali, governance)
- I KPI selezionati in base all'analisi di materialità, come previsto dallo standard VSME
- Le azioni e politiche implementate, con relative tempistiche



I Nostri Obiettivi

Sebbene il VSME non imponga traguardi obbligatori, abbiamo scelto di adottare una visione ispirata all'Agenda 2030 ONU, definendo obiettivi concreti per il nostro percorso:



Il Nostro Impegno Continuo

Sappiamo che la sostenibilità è un percorso, non un traguardo finale: richiede impegno costante, monitoraggio dei risultati, e dialogo continuo con voi – i nostri stakeholder: clienti, fornitori, collaboratori, istituzioni e comunità locale. Ogni vostro contributo ci aiuta a migliorare.

Vi ringraziamo per la fiducia e la collaborazione dimostrata negli anni. Vi auguriamo una buona lettura e vi invitiamo a comunicarci osservazioni, idee e suggerimenti per rendere ancora più efficace il nostro percorso.

La Direzione – VI-DA s.r.l.



Materialità

L'analisi di materialità rappresenta un pilastro fondamentale nel percorso di sostenibilità di VI-DA SRL.

Essa ci consente di identificare e prioritizzare i temi rilevanti sia per gli stakeholder sia per le operazioni aziendali, assicurando che le nostre iniziative di sostenibilità siano focalizzate su aree di impatto significativo.

Un elemento chiave di questo processo è l'adozione del principio della doppia materialità. Da un lato, consideriamo l'aspetto dell'impatto sociale e ambientale ovvero la materialità di impatto, analizzando come le attività della nostra azienda influiscono sul mondo circostante e sulla comunità in cui operiamo.

Dall'altro, riconosciamo l'importanza della materialità finanziaria, esaminando come questi temi, in termini di rischi e opportunità, possono riflettersi sul nostro valore aziendale e sulla nostra performance economica e finanziaria.

Processo di Identificazione dei Temi Materiali:

Abbiamo iniziato con una vasta raccolta di dati e informazioni, considerando fonti interne ed esterne, per individuare una serie di temi potenzialmente rilevanti.

Attraverso workshop, interviste e sessioni di brainstorming, abbiamo lavorato per filtrare questi temi, restringendo la lista a quelli che sono particolarmente pertinenti al nostro settore e alla nostra attività.

Integrazione nella Strategia Aziendale e Miglioramento Continuo:

I risultati dell'analisi di materialità vengono poi integrati nella nostra strategia aziendale, orientando le decisioni e le azioni verso temi di sostenibilità chiave.

L'integrazione assicura che le attività dell'azienda siano in linea con le priorità identificate, garantendo una crescita responsabile, una pianificazione e allocazione delle risorse coerente con essi.

Risorse Aziendali:

Internamente, abbiamo condotto un'analisi dettagliata per valutare l'impatto di ogni tema sulle nostre operazioni e sulla nostra strategia aziendale.

Questa analisi ha incluso la consultazione di diverse funzioni aziendali, dalla produzione al marketing, per garantire una comprensione completa della rilevanza di ogni tema.

Revisione e Aggiornamento Continuo

L'analisi della materialità non è un processo statico. Continuiamo a monitorare e a rivedere regolarmente le questioni materiali per assicurarci che rimangano rilevanti e allineate con i cambiamenti nel nostro ambiente di business e nelle aspettative degli stakeholder.

Tema materiale: Inquinamento dell'aria		SDGs:     		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione delle sostanze inquinanti grazie all'adozione di tecnologie di abbattimento degli inquinanti e alla promozione di pratiche aziendali più sostenibili	Degrado della qualità dell'aria e degli ecosistemi naturali a causa di emissioni di particolati fini (PM2.5, PM10), ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e composti organici volatili (COV)	Diminuzione dei costi assicurativi legati alle polizze di assicurazione sanitaria e ai sinistri lavorativi e miglioramento della salute dei lavoratori con conseguente aumento della produttività	Danni all'immagine aziendale e pressione degli stakeholder	Monitorare e gestire le emissioni di inquinanti atmosferici. Formare il personale aziendale sui rischi legati all'inquinamento atmosferico e sulle migliori pratiche per la gestione sostenibile delle emissioni

Tabella - Tema materiale - Inquinamento dell'aria

Tema materiale: Energia		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione delle emissioni di CO2eq tramite investimenti in tecnologie più efficienti, l'ottimizzazione dei processi produttivi e l'utilizzo di energia rinnovabile	Inquinamento atmosferico con conseguente impatto sulla salute pubblica a seguito della combustione di combustibili fossili per la produzione di energia (generazione di particolato fine, ossidi di azoto e zolfo)	Accesso a finanziamenti a condizioni favorevoli grazie all'adozione di strategie energetiche sostenibili e ricezione di incentivi per progetti di efficienza energetica o produzione di energia rinnovabile	Volatilità dei prezzi delle risorse energetiche	Investire o utilizzare energie rinnovabili. Adottare un sistema di monitoraggio e reportistica energetica

Tabella - Tema materiale - Energia

Tema materiale: Inquinamento del suolo		SDGs: 3 SALUTE E BENESSERE 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICI SANITARI 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 14 VITA SOTT'ACQUA 15 VITA SULLA TERRA		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Ripristino della qualità del suolo e rigenerazione degli ecosistemi	Contaminazione del suolo e riduzione della biodiversità		Danno reputazionale a causa di inquinamenti del suolo	Riduzione dell'uso di sostanze chimiche nocive. Adozione di pratiche di gestione sostenibile del suolo. Implementare sistemi avanzati per prevenire fuoriuscite e sversamenti di sostanze inquinanti nel suolo

Tabella - Tema materiale - Inquinamento del suolo

Tema materiale: Consumo idrico		SDGs: 6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICI SANITARI 14 VITA SOTT'ACQUA		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Contribuzione alla conservazione delle risorse idriche	Alterazione degli ecosistemi acquatici a causa della riduzione della quantità di acqua disponibile nell'ambiente	Riduzione dei costi operativi e migliore resilienza nei confronti di eventuali restrizioni sull'uso dell'acqua	Rischi normativi legati agli obblighi di riduzione del consumo idrico	Monitorare e ridurre le perdite d'acqua. Formare il personale per un uso efficiente dell'acqua

Tabella - Tema materiale - Consumo idrico

Tema materiale: Mitigazione dei cambiamenti climatici		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione delle emissioni di CO₂eq tramite investimenti in tecnologie più efficienti, l'ottimizzazione dei processi produttivi e l'utilizzo di energia rinnovabile. Miglioramento della salute pubblica grazie al contributo alla riduzione dell'inquinamento atmosferico	Emissioni di gas ad effetto serra legate all'uso e/o produzione di energia da fonti fossili. Contributo al cambiamento climatico a causa di attività industriali non sostenibili e alla mancata adozione di misure di riduzione delle emissioni.	Riduzione dei costi operativi grazie all'adozione di tecnologie che migliorano l'efficienza energetica. Accesso a finanziamenti a condizioni favorevoli grazie al proprio impegno nella mitigazione al cambiamento climatico	Aumento dei costi per l'adozione di nuove tecnologie e/o per conformarsi a normative più stringenti sui cambiamenti climatici. Obsolescenza delle tecnologie e infrastrutture esistenti a causa del passaggio a tecnologie a basse emissioni di carbonio. Perdita di fiducia da parte degli investitori e clienti per la mancanza di impegno nella lotta ai cambiamenti climatici	Investire in efficienza energetica, energie rinnovabili e/o pratiche di economia circolare. Ottimizzazione della logistica e dei trasporti. Implementare un sistema di monitoraggio e rendicontare in modo trasparente i progressi

Tabella - Tema materiale - Mitigazione dei cambiamenti climatici

Tema materiale: Scarichi di acque		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Miglioramento della salute pubblica grazie al trattamento adeguato degli scarichi	Contaminazione delle risorse idriche e alterazioni degli ecosistemi a seguito di scarichi di acque reflue contenenti sostanze chimiche, metalli pesanti o nutrienti. Impatti negativi sulla salute pubblica a causa di scarichi di acque reflue non trattate	Riduzione dei costi di gestione connessi al trattamento delle acque e allo smaltimento dei rifiuti.	Multe e sanzioni per il mancato rispetto delle normative ambientali. Danni reputazionali legati ad incidenti di inquinamento idrico	Implementare sistemi di trattamento delle acque reflue. Monitorare la qualità degli scarichi. Ridurre l'uso di sostanze chimiche pericolose

Tabella - Tema materiale - Scarichi di acque

Tema materiale: Inquinamento		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione dell'inquinamento grazie all'investimento in tecnologie per migliorare la qualità dell'ambiente e ridurre i rischi per la salute umana.	Danneggiamento degli ecosistemi naturali a seguito ad inquinamento di aria, acqua e/o suolo. Impatti negativi sulla salute per le comunità locali con conseguente riduzione della qualità della vita		Sanzioni per violazione delle normative ambientali Investire in tecnologie di riduzione dell'inquinamento	

Tabella - Tema materiale - Inquinamento

Tema materiale: Adattamento ai cambiamenti climatici		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Aumento della sicurezza e della qualità della vita grazie all'adattamento delle infrastrutture ai cambiamenti climatici.	Diminuzione della sicurezza e della qualità della vita dei lavoratori e delle comunità locali a causa di eventi climatici estremi e condizioni ambientali pericolose. Inquinamento, esaurimento delle risorse naturali e disturbo degli habitat a causa della costruzione di soluzioni infrastrutturali per l'adattamento ai cambiamenti climatici	Riduzione dei costi grazie a investimenti in edifici ed impianti resistenti agli eventi climatici estremi (es: ondate di calore, di freddo, forti piogge, alluvioni, ecc.). Accesso a nuovi mercati grazie allo sviluppo di nuovi prodotti e servizi in risposta alle sfide legate all'adattamento al cambiamento climatico. Accesso a finanziamenti a condizioni favorevoli grazie al proprio impegno nell'adattamento al cambiamento climatico	Interruzioni alle attività aziendali, danni alle infrastrutture e perdita di ricavi a causa di eventi climatici estremi. Aumento dei costi operativi a seguito dell'accesso limitato a risorse naturali e materie prime a causa degli effetti del cambiamento climatico	
			Investire in infrastrutture resilienti agli eventi climatici estremi (es: edifici rialzati, sistemi di drenaggio avanzati, pareti resistenti al vento, sistemi di raffreddamento per affrontare ondate di calore, ecc.). Adottare pratiche di gestione sostenibile delle risorse ambientali (es: idriche, energetiche, minerarie, ecc.)	

Tabella - Tema materiale - Adattamento ai cambiamenti climatici

Tema materiale: Rifiuti		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione dei rifiuti attraverso strategie di economia circolare	Contaminazione di suolo, acqua e aria a seguito dell'accumulo di rifiuti in discarica. Impatti negativi sulla salute pubblica a causa dell'esposizione ai rifiuti tossici e della contaminazione ambientale derivante dai rifiuti industriali	Riduzione dei costi operativi grazie a strategie di riduzione e riciclo di rifiuti. Incentivi per la gestione sostenibile dei rifiuti	Costi crescenti legati allo smaltimento e alla gestione dei rifiuti. Rischi reputazionali legati alla responsabilità della gestione inefficiente dei rifiuti	
			Implementare un programma di gestione dei rifiuti. Monitorare l'impatto dei rifiuti	

Tabella - Tema materiale - Rifiuti

Tema materiale: Inquinamento dell'acqua		SDGs:     		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione del rilascio di sostanze inquinanti con conseguente migliore qualità delle risorse idriche e contributo alla conservazione degli ecosistemi acquatici. Miglioramento della qualità dell'acqua disponibile per le comunità locali	Contaminazione delle risorse idriche a seguito del rilascio di sostanze inquinanti (es: metalli pesanti, sostanze chimiche, fertilizzanti e pesticidi). Impatti sulla salute pubblica a causa della contaminazione dell'acqua potabile	Riduzione della dipendenza da fonti idriche esterne e riduzione dei costi di approvvigionamento. Accesso a nuovi mercati grazie allo sviluppo, commercializzazione e/o all'adozione di soluzioni tecnologiche per il controllo degli inquinanti in risposta alla forte domanda di soluzioni sostenibili per la gestione delle risorse idriche	Sanzioni, multe e costi di conformità e adeguamento per non conformità alle normative sulla qualità delle acque. Aumento dei costi operativi a causa di interruzioni della produzione e bonifiche delle acque contaminate	
				Implementare sistemi avanzati di trattamento delle acque reflue. Monitorare e gestire le risorse idriche. Ottimizzare i processi produttivi per ridurre l'uso di sostanze tossiche. Sviluppare programmi di gestione integrata delle risorse idriche

Tabella - Tema materiale - Inquinamento dell'acqua

Tema materiale: Cambiamenti climatici		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Contribuzione di ecosistemi più resilienti ai cambiamenti climatici grazie ad investimenti sulla conservazione della biodiversità e sulla protezione degli ecosistemi	Elevato consumo di energia da fonti fossili. Elevate emissioni di Co2eq	Accesso a nuovi mercati che premiano le aziende per lo sviluppo di tecnologie e prodotti per ridurre l'impatto dei cambiamenti climatici sulla biodiversità. Accesso a finanziamenti e incentivi finanziari grazie all'adozione di strategie per proteggere la biodiversità	Danni alle infrastrutture e interruzione delle operazioni a causa di eventi climatici estremi. Interruzioni nell'approvvigionamento e aumenti dei costi a causa del degrado degli ecosistemi e della perdita di biodiversità	
				Integrare la protezione della biodiversità e degli ecosistemi come priorità strategica. Adottare pratiche di gestione sostenibile delle risorse naturali

Tabella - Tema materiale - Cambiamenti climatici

Tema materiale: Occupazione sicura		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Miglioramento del benessere e riduzione dello stress dei lavoratori grazie all'occupazione sicura e stabile. Miglioramento della produttività grazie a lavoratori più motivati e produttivi che godono di un'occupazione sicura	Influenza negativa sul benessere psicologico e sociale dei lavoratori a causa di incertezze lavorative	Miglioramento delle relazioni con i fornitori e migliore qualità dei prodotti e servizi forniti. Migliore resilienza della catena di approvvigionamento grazie all'accesso a partner sostenibili	Costi di instabilità nella catena del valore a causa di interruzioni nella fornitura dovute a instabilità occupazionale. Danni reputazionali per l'azienda percepita come tollerante verso condizioni di lavoro insicure	Richiedere ai fornitori di adottare politiche di occupazione sicura e monitorare i loro progressi. Effettuare audit sociali per verificare le condizioni lavorative lungo la catena del valore. Stabilire partnership a lungo termine con fornitori che promuovono occupazione sicura e dignitosa

Tabella - Tema materiale - Occupazione sicura

Tema materiale: Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Maggiore equità e inclusione, migliore benessere lavorativo e riduzione delle disuguaglianze di genere	Impatti negativi sulla motivazione e produttività dei dipendenti dovuti alla discriminazione di genere	Aumento della produttività nella catena del valore grazie ad una maggiore motivazione e impegno dei lavoratori nella catena del valore. Attrazione di nuovi clienti e investitori sensibili ai temi della parità di genere	Sanzioni legate al mancato rispetto delle normative sulla parità di genere e la parità retributiva nella catena del valore. Danno reputazionale con conseguente ridotta capacità di attrarre consumatori e investitori sensibili ai temi della parità di genere	Stabilire politiche di parità retributiva nei contratti con i fornitori e monitorare la loro applicazione. Condurre audit sociali regolari per verificare che i fornitori rispettino la parità di genere e retributiva. Promuovere la formazione dei manager dei fornitori sulla parità di genere e il superamento dei bias inconsci. Incentivare i fornitori a creare opportunità di leadership per le donne attraverso programmi di sviluppo e mentoring. Implementare un sistema di gestione secondo la parità di genere UNI PdR 125:2022

Tabella - Tema materiale - Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore

Tema materiale: Acqua e servizi igienico-sanitari		SDGs:   		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Miglioramento dell'accesso all'acqua pulita. Riduzione della pressione sulle risorse idriche locali grazie allo sviluppo di tecnologie per l'uso efficiente dell'acqua	Inquinamento delle risorse idriche locali	Opportunità di accesso a incentivi e sovvenzioni per investimenti in infrastrutture idriche sostenibili. Accesso a finanziamenti per progetti di impatto sociale	Rischio reputazionale se l'impresa è percepita come responsabile dell'esaurimento delle risorse idriche locali. Rischio di sanzioni per il mancato rispetto delle leggi sulla gestione delle risorse idriche	Collaborare con le autorità locali per migliorare le infrastrutture idriche nelle comunità circostanti. Fornire accesso ad acqua potabile e servizi igienici nei luoghi di lavoro, monitorando regolarmente la qualità dell'acqua

Tabella - Tema materiale - Acqua e servizi igienico-sanitari

Tema materiale: Orario di lavoro		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Migliore qualità della vita, soddisfazione e benessere generale dei dipendenti grazie ad orari di lavoro flessibili	Diminuzione della qualità della vita dei lavoratori a causa di orari di lavoro rigidi	Miglioramento della qualità e della produttività, riducendo difetti e ritardi. Aumento della fiducia tra l'azienda e i fornitori partner	Riduzione della qualità dei prodotti, ritardi o difetti nei prodotti e/o servizi forniti. Aumento dei costi operativi legati all'inefficienza e stanchezza dei lavoratori nella catena del valore	Verificare regolarmente gli orari di lavoro attraverso audit per garantire il rispetto delle norme sociali. Supportare i fornitori nell'implementazione di pratiche di lavoro flessibili per migliorare la qualità del lavoro

Tabella - Tema materiale - Orario di lavoro

Tema materiale: Accesso a informazioni (di qualità)		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Riduzione dell'impatto ambientale lungo il ciclo di vita di prodotti/servizi grazie alla divulgazione di informazioni chiare e trasparenti sulle pratiche ambientali aziendali. Aumento della consapevolezza e conoscenza dei consumatori grazie alla divulgazione di informazioni di qualità	Danni alla salute e all'ambiente a causa della divulgazione delle informazioni imprecise o incomplete	Fidelizzazione dei clienti grazie all'accesso a informazioni trasparenti e accurate. Attrazione di investitori che cercano aziende responsabili e sostenibili	Rischio di sanzioni legali per la divulgazione di informazioni false o incomplete. Rischio di perdita di credibilità per la mancanza di accesso a informazioni di qualità	Garantire la trasparenza delle informazioni sui prodotti e servizi, includendo dettagli su composizione, provenienza e impatti ambientali. Implementare sistemi di tracciabilità per consentire ai consumatori di accedere a informazioni verificate sulla catena di approvvigionamento e sulle pratiche aziendali. Adottare standard di comunicazione chiari e accessibili per assicurare che tutte le informazioni fornite siano comprensibili e pertinenti per i consumatori. Monitorare regolarmente la qualità delle informazioni fornite

Tabella - Tema materiale - Accesso a informazioni (di qualità)

Tema materiale: Salute e sicurezza		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Diminuzione dei casi di infortuni, malattie, incidenti gravi e/o mortali	Aumento dei casi di infortuni, malattie, incidenti gravi e/o mortali	Aumento della fedeltà dei clienti grazie ad una maggiore fiducia sulla sicurezza dei prodotti. Migliore accesso ai mercati regolamentati con rigorosi standard di salute e sicurezza	Rischio di cause legali per la mancata conformità agli standard di salute e sicurezza. Rischio reputazionale a causa di incidenti legati a problemi di sicurezza nei prodotti/servizi	Effettuare valutazioni regolari di sicurezza sui prodotti, garantendo la conformità agli standard internazionali e locali. Formare dipendenti e stakeholder sulla sicurezza dei prodotti e sulla gestione dei rischi legati alla salute. Implementare controlli qualità rigorosi durante tutto il ciclo produttivo per ridurre al minimo i rischi legati alla salute e sicurezza. Migliorare la comunicazione con i consumatori, fornendo informazioni chiare e trasparenti sui rischi associati all'uso dei prodotti. Implementare un sistema di gestione secondo la UNI EN ISO 45001:2023

Tabella - Tema materiale - Salute e sicurezza

Tema materiale: Salari adeguati		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Miglioramento del benessere e della qualità della vita grazie a salari adeguati	Peggioramento del benessere sociale e delle condizioni di vita a causa di povertà lavorativa	Maggiore fidelizzazione dei dipendenti e riduzione dei costi di turnover grazie all'offerta di salari adeguati	Peggioramento della qualità del lavoro della catena del valore con impatti negativi sulle operazioni dell'azienda. Rischi reputazionali legati ai salari inadeguati lungo la catena del valore	Garantire salari adeguati alla mansione e con politiche meritocratiche

Tabella - Tema materiale - Salari adeguati

Tema materiale: Libertà di espressione		SDGs: 1 SDG 1: Sconfiggere la povertà 10 SDG 10: Ridurre le disuguaglianze 11 SDG 11: Città e comunità sostenibili		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Promozione di un dialogo aperto con le comunità locali	Soppressione delle opinioni delle comunità locali	Miglioramento della reputazione aziendale	Danno reputazionale e conseguenti perdite finanziarie legate al mancato rispetto della libertà di espressione. Rischi legali legati alla violazione della libertà di espressione	Adottare una politica aziendale sulla libertà di espressione che rispetti i diritti delle comunità di esprimere le loro opinioni liberamente. Formare i manager e i dipendenti sulla libertà di espressione e sui suoi benefici per l'azienda e la società

Tabella - Tema materiale - Libertà di espressione

Tema materiale: Non discriminazione		SDGs: 12 SDG 12: Consumo e produzione responsabili		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Accesso a prodotti e servizi di gruppi sotto rappresentanti e minoranze. Diffusione di pratiche di consumo responsabili grazie all'inclusione di tutte le comunità nell'accesso a prodotti e servizi sostenibili	Esclusione di gruppi di consumatori dall'accesso a prodotti e servizi	Accesso dell'azienda a nuovi permeati e consumatori attenti alle politiche di non discriminazione. Aumento della fedeltà dei consumatori attenti alle politiche di non discriminazione	Rischio reputazionale connesso ad accuse di discriminazione	Formare il personale aziendale sulla gestione inclusiva dei consumatori, prevenendo comportamenti discriminatori o esclusivi

Tabella - Tema materiale - Non discriminazione

Tema materiale: Sicurezza della persona		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Migliore qualità della vita dei consumatori grazie alla sicurezza personale dei prodotti. Riduzione dell'impatto ambientale attraverso tecnologie ecocompatibili	Lesioni, danni fisici e/o incidenti dei consumatori. Incidenti ambientali connesso a fuoriuscite di sostanze tossiche e/o rotture di dispositivi	Miglioramento dell'innovazione tramite tecnologie e design che migliorano la sicurezza personale. Opportunità in mercati internazionali dove la sicurezza personale è un prerequisito per l'ingresso	Rischio di richiami di prodotti per incidenti legati alla sicurezza personale. Rischio di perdita di fiducia per il mancato rispetto di standard di sicurezza adeguati	Progettare prodotti con la sicurezza personale come priorità, utilizzando materiali sicuri e tecnologie avanzate. Sviluppare protocolli di test rigorosi per garantire che i prodotti rispettino o superino gli standard di sicurezza. Fornire istruzioni dettagliate per l'uso sicuro dei prodotti, inclusi avvertimenti sui potenziali rischi. Monitorare le prestazioni dei prodotti dopo la vendita, per identificare tempestivamente eventuali problemi di sicurezza

Tabella - Tema materiale - Sicurezza della persona

Tema materiale: Dialogo sociale		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Ambiente di lavoro positivo favorito dal dialogo tra lavoratori e datori di lavoro	Malcontento, conflitti e diminuzione della produttività dovuti alla mancanza di dialogo tra management e lavoratori	Migliore collaborazione e produttività grazie al dialogo tra management e lavoratori	Conflitti sindacali, scioperi e interruzioni delle operazioni aziendali a causa della mancanza di dialogo sociale	Favorire un dialogo aperto e costruttivo tra management e dipendenti

Tabella - Tema materiale - Dialogo sociale

Tema materiale: Impatti legati alla sicurezza		SDGs: 1 SCONTROVERE LA POVERTÀ 10 RIDURRE LE DISUGLIANZE 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Protezione dell'ambiente naturale delle comunità locali. Contributo alla sicurezza economica grazie alla creazione di posti di lavoro, lo sviluppo di infrastrutture e l'acquisto di beni e servizi da fornitori locali. Miglioramento delle infrastrutture di sicurezza locali	Compromissione della sicurezza ambientale	Riduzione dei costi di gestione dei conflitti. Miglioramento del branding	Rischi di sanzioni e multe per problemi legati alla sicurezza. Rischi di cause legali e risarcimenti. Costi legati a disastri industriali, di evacuazione o risarcimento. Interruzione delle attività	Implementare standard di sicurezza rigorosi. Formazione regolare dei dipendenti Monitoraggio e valutazione dei rischi. Promuovere campagne di sensibilizzazione sulla sicurezza. Collaborare con le comunità locali e condurre consultazioni pubbliche regolari

Tabella - Tema materiale - Impatti legati alla sicurezza

Tema materiale: Formazione e sviluppo delle competenze		SDGs: 8 LAVORO DECENTO E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDURRE LE DISUGLIANZE		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Sviluppo personale e professionale e miglioramento della carriera dei dipendenti	Limitazione della crescita professionale e della capacità di adattarsi a nuovi ruoli e tecnologie a causa di una mancata formazione. Obsolescenza delle competenze dei dipendenti	Miglioramento della produttività e riduzione degli errori operativi. Migliore adattabilità dei dipendenti ai cambiamenti tecnologici e di mercato	Aumento dei costi di turnover dovuti alla perdita di talenti qualificati Riduzione della competitività a causa di un team non formato	Creare piani di formazione personalizzati per lo sviluppo delle competenze e dei dipendenti. Implementare programmi di apprendimento continuo, inclusi corsi su tecnologie emergenti. Monitorare i progressi formativi dei dipendenti attraverso feedback e valutazioni periodiche. Stabilire partnership con enti formativi per garantire aggiornamenti regolari delle competenze

Tabella - Tema materiale - Formazione e sviluppo delle competenze

Tema materiale: Pratiche commerciali responsabili		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità		Rischi
Riduzione dell'impatto ambientale grazie a pratiche commerciali che promuovono un consumo consapevole		Miglioramento della reputazione, della fedeltà dei clienti e della competitività grazie a pratiche commerciali responsabili. Espansione verso nuovi mercati più regolamentati		Rischio reputazionale legato ad accuse di pratiche commerciali sleali o ingannevoli Sviluppare codici di condotta aziendali che garantiscano pratiche commerciali etiche e trasparenti in tutte le operazioni. Formare il personale di vendita e marketing sui principi di responsabilità commerciale e sull'importanza di pratiche etiche nei confronti dei consumatori. Monitorare costantemente le pratiche aziendali per identificare e correggere eventuali comportamenti non conformi o inadeguati

Tabella - Tema materiale - Pratiche commerciali responsabili

Tema materiale: Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Aumento del benessere dei dipendenti grazie ad un ambiente di lavoro sicuro e positivo con misure efficaci contro la violenza e le molestie	Compromissione della salute e sicurezza dei lavoratori a causa di episodi di violenza e molestie. Aumento del turnover e riduzione della produttività a causa di episodi di violenza e molestie ignorati dall'azienda	Aumento della produttività e riduzione di assenze per malattia o stress grazie ad un ambiente di lavoro sicuro e privo di episodi di violenza e/o molestie. Migliore reputazione aziendale grazie alla promozione della sicurezza e protezione dei dipendenti	Costi legali e reputazionali dovuti alla mancata gestione di episodi di violenza o molestie	Stabilire politiche chiare contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro. Creare un sistema di segnalazione sicuro e anonimo per le vittime di violenza e molestie. Fornire formazione obbligatoria per tutti i dipendenti sulle norme anti-molestie e sulla promozione di un ambiente rispettoso. Monitorare e aggiornare regolarmente le politiche di sicurezza sul lavoro per garantire la protezione continua dei lavoratori

Tabella - Tema materiale - Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro

Tema materiale: Lavoro minorile		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
	Sfruttamento dei minori. Contributo al ciclo di povertà dei bambini coinvolti in pratiche di lavoro minorile	Miglioramento della reputazione aziendale dovuto all'impegno per eliminare il lavoro minorile	Danno reputazionale legato al coinvolgimento diretto o indiretto nel lavoro minorile. Sanzioni legate al coinvolgimento in casi di lavoro minorile anche attraverso i fornitori o le catene di approvvigionamento	Implementar e politiche aziendali chiare contro il lavoro minorile, comunicando queste politiche a tutti i partner commerciali. Creare un programma di monitoraggi o e verifica per garantire che il lavoro minorile non si verifichi all'interno dell'azienda

Tabella - Tema materiale - Lavoro minorile

Tema materiale: Diversità		SDGs:  		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Maggiore varietà di prospettive e idee innovative grazie ad una forza lavoro diversificata	Discriminazione e riduzione delle opportunità per i gruppi sottorappresentati	Maggiore resilienza e capacità di adattamento ai cambiamenti di mercato grazie a una forza lavoro diversificata	Perdita di talenti e riduzione della competitività aziendale dovute alla mancanza di politiche di diversità	Adottare una politica di assunzione inclusiva per promuovere una maggiore diversità in tutti i livelli aziendali

Tabella - Tema materiale - Diversità

Tema materiale: Cultura d'impresa		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Aumento del benessere e motivazione dei dipendenti grazie ad una cultura d'impresa forte e positiva e orientata alla sostenibilità. Diminuzione dell'impatto ambientale grazie ad una cultura d'impresa forte e positiva e orientata alla sostenibilità	Diminuzione del benessere dei dipendenti a causa di una cultura d'impresa negativa o flebile. Aumento dell'impatto ambientale a causa di una cultura aziendale non orientata alla sostenibilità	Miglioramento della produttività e riduzione dei costi legati al turnover del personale. Attrazione di investitori interessati a criteri ESG	Rischio reputazionale in seguito a scandali. Rischio di bassa produttività e aumento dei costi legati al turnover del personale	Promuovere valori etici e sostenibili attraverso programmi di formazione per tutti i livelli aziendali. Incentivare la sostenibilità come parte della mission aziendale, integrando obiettivi ambientali nei processi operativi. Monitorare e valutare la cultura aziendale attraverso feedback regolari da dipendenti e stakeholder, apportando miglioramenti continui

Tabella - Tema materiale - Cultura d'impresa

Tema materiale: Protezione degli informatori		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Identificazione di pratiche aziendali dannose e/o illegali grazie a meccanismi di protezione degli informatori. Costruzione di un ambiente aziendale fondato su trasparenza e responsabilità, dove i dipendenti sono incoraggiati a segnalare pratiche scorrette in sicurezza e senza timore di ritorsioni	Ritorsioni su whistleblower non protetto adeguatamente. Mancata segnalazione di pratiche illegali a causa della mancanza di meccanismi sicuri di segnalazione	Riduzione dei rischi operativi legati a comportamenti scorretti o pratiche illegali. Riduzione di rischi legali e di sanzioni legati a comportamenti scorretti o pratiche illegali	Rischio di sanzioni legali e cause per ritorsioni a causa della mancata protezione degli informatori. Rischio di non riuscire a controllare le violazioni interne a causa dell'assenza di protezione adeguata degli informatori	Adottare politiche chiare di protezione degli informatori, che garantiscano l'anonimato e la sicurezza dei dipendenti che segnalano problemi. Istituire canali di denuncia sicuri e riservati per consentire ai dipendenti di segnalare comportamenti non etici o illegali. Educare e formare i dipendenti sui loro diritti e sulle procedure di segnalazione. Monitorare e valutare costantemente l'efficacia del sistema di protezione degli informatori, apportando modifiche per migliorare la trasparenza e l'equità

Tabella - Tema materiale - Protezione degli informatori

Tema materiale: Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Contributo alla stabilità economica dei fornitori. Aumento della sostenibilità lungo la catena di fornitura	Ritardi nella produzione e diminuzione della qualità del prodotto/servizio. Ritardi nei pagamenti e/o mancanza di trasparenza nelle relazioni commerciali. Difficoltà finanziaria dei fornitori che dipendono dall'azienda	Miglioramento della resilienza della catena di fornitura. Sviluppo di partnership strategiche. Miglioramento della sostenibilità aziendale	Rischio di interruzione operativa. Rischio reputazionale legato alla cattiva gestione dei pagamenti	Stabilire politiche di pagamento puntuali e trasparenti. Valutare i fornitori in base a criteri ESG. Creare un dialogo aperto e costante con i fornitori. Monitorare regolarmente le prestazioni dei fornitori

Tabella - Tema materiale - Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento

Tema materiale: Prevenzione e individuazione compresa la formazione		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Rafforzamento delle relazioni con i fornitori grazie all'implementazione di pratiche di gestione e prevenzione della corruzione. Migliore conformità ambientali grazie all'implementazione di pratiche di gestione e prevenzione della corruzione	Cattiva gestione delle risorse aziendali a causa di pratiche di corruzione attiva e/o passiva (es: impatti su salari dei dipendenti, disponibilità di risorse per investimenti interni e per opportunità di sviluppo professionale). Episodi di favoritismo e/o discriminazione. Violazione dei diritti dei lavoratori a causa di pratiche di corruzione	Aumento della fiducia degli investitori grazie a pratiche di prevenzione, individuazione e formazione sulla corruzione attiva e passiva. Miglioramento della reputazione aziendale grazie a pratiche di prevenzione, individuazione e formazione sulla corruzione attiva e passiva. Riduzione dei costi legali e operativi grazie a pratiche di prevenzione, individuazione e formazione sulla corruzione attiva e passiva	Rischio di sanzione legale legato ad episodi di corruzione. Rischio reputazionale connesso ad accuse ed episodi di corruzione. Perdita di contratti sia pubblici che privati a causa di accuse o episodi di corruzione	Formazione continua sui rischi legati alla corruzione. Effettuare audit e controlli interni regolari

Tabella - Tema materiale - Prevenzione e individuazione compresa la formazione

Tema materiale: Incidenti		SDGs: 		
Impatto su Ambiente e Persone		R/O Finanziari		Azioni
Positivo	Negativo	Opportunità	Rischi	
Equità e meritocrazia nell'ambiente lavorativo grazie all'assenza di episodi corruttivi	Acquisizione illegittima e sfruttamento eccessivo di risorse a causa di episodi di corruzione. Danno economico a fornitori e partner a causa di episodi di corruzione	Aumento della fiducia degli investitori. Miglioramento delle relazioni con istituzioni finanziarie. Riduzione dei rischi operativi e legali	Diminuzione del valore delle azioni in seguito a incidenti di corruzione. Danno alla reputazione in seguito a incidenti di corruzione. Perdita di contratti pubblici e privati in seguito a incidenti di corruzione	Collaborare con enti esterni e partner per la conformità. Implementare controlli finanziari e tracciabilità delle transazioni

Tabella - Tema materiale - Incidenti

VI-DA SRL

Bilancio di Sostenibilità

Chi Siamo

- Company Profile
- Posizione geografica
- I nostri valori
- Attività

Company Profile

Chi Siamo

VI-DA nasce nel 1962, fin dall'inizio su scelte strategiche della direzione orientate alla produzione di particolari torniti da barra con un elevato livello qualitativo. Questo approccio ha permesso l'avvio di collaborazioni con i più importanti costruttori italiani di autoveicoli ed automezzi. La politica aziendale indirizzata alla qualità ed al servizio al cliente, unita all'introduzione di nuove tecnologie ed alla formazione del personale, sono state le chiavi vincenti per l'incontro con i costruttori di vetture granturismo e sportive (Ferrari, Maserati e Lamborghini).

A conferma dell'eccellenza raggiunta, VI-DA nel 1992 vince il Premio Qualità "Cavallino Ferrari" quale miglior fornitore. Attualmente la produzione offre una gamma di lavorazioni che soddisfano i requisiti dei settori che richiedono applicazioni speciali (Granturismo, F1, Race Cars, Avio, Medica, Alimentare, elettromeccanico).

1960

VI-DA nasce nel 1962 grazie all'intuito, dedizione e determinazione del suo fondatore Rag. Guido Beltrami. Fin da subito le scelte strategiche della direzione sono state orientate alla produzione di particolari torniti da barra con un elevato livello qualitativo.

1970

La politica aziendale si focalizza sulla Qualità e sul servizio al Cliente, uniti al continuo inserimento di nuove tecnologie ed alla formazione del personale. Queste sono state le chiavi vincenti per l'incontro con i costruttori di vetture granturismo e sportive.

1980

L'adozione delle migliori tecnologie permette a VI-DA una crescita costante. Viene introdotto il software per la gestione del controllo statistico di processo SPC ed emessa la prima edizione del Manuale Qualità.

1990



Questo riconoscimento vuole premiare chi, per impegno, capacità, fantasia propositiva e alto livello qualitativo-tecnologico del servizio prestato, si è particolarmente distinto.

A conferma dell'eccellenza raggiunta, VI-DA nel 1992 vince il Premio Qualità "Cavallino Ferrari" quale miglior fornitore della prestigiosa casa automobilistica.

"La vittoria nel Campionato del Mondo Piloti e Costruttori è stata possibile anche grazie all'importante contributo tecnico della sua Azienda".

Questo il ringraziamento conferito alla VI-DA dalla Scuderia Ferrari di Maranello – MO – ITALIA.

I prodotti realizzati trovano impiego nel settore del motorsport: VI-DA diventa fornitore dei maggiori team di Formula 1.

1997

Ottenimento certificazione del sistema di gestione qualità secondo ISO 9001.

2000

VI-DA intraprende il trapasso generazionale ed entrano nella struttura aziendale i figli Massimiliano e Nicola. Inizia l'esperienza nel settore Aerospaziale: VI-DA diviene tier 1 dei maggiori Players italiani ed europei.

2010

L'introduzione di un nuovo impianto di produzione multitasking permette l'ampliamento della gamma produttiva con la possibilità di fornire componenti e assiemi complessi.

2012

Ottenimento certificazione del sistema di gestione qualità secondo EN 9100.

2024

Ottenimento certificazione del sistema di gestione ambientale secondo ISO 14001 e Tisax Assessment.

Oggi

VI-DA offre ai propri Clienti lavorazioni che soddisfano i requisiti dei settori che richiedono applicazioni speciali ad elevata qualità. L'attenzione alla sostenibilità diviene un fattore chiave che coinvolge tutta la gestione aziendale.

Posizione geografica



- Darzo è una *frazione collinare* del comune di Storo, situata sulla destra del fiume Chiese, nel cuore della Valle del Chiese, in Trentino, a pochi chilometri dal Lago d'Idro e al confine con la Lombardia.
- Appartiene all'area delle Giudicarie Centrali, un territorio caratterizzato da una valle alpina incassata tra scenografie di massicci montuosi.

Caratteristiche ambientali e paesaggistiche

- Il paesaggio è dominato da ampie **valli alluvionali**, correnti d'acqua trasparenti (come il torrente Pàlvico), prati e boschi; un ambiente naturale ideale per escursionismo, mountain bike e canyoning.
- La zona rientra nell'ambito naturalistico delle **Giudicarie**, riconosciuto come **Riserva di Biosfera UNESCO "Alpi Ledrensi e Giudicaria" (2015)**.

Valore per la sostenibilità aziendale

1. Integrazione paesaggistica

La presenza di un **contesto naturale protetto** favorisce il benessere dei dipendenti e promuove una **gestione rispettosa degli spazi verdi**.

2. Accessibilità e logistica sostenibile

La rete viaria ben strutturata facilita la logistica, permettendo **ottimizzazione delle percorrenze** e **minimizzazione delle emissioni**.

3. Risorse locali e patrimonio culturale

Le attività artigianali e la memoria mineraria offrono un'opportunità di **valorizzazione del patrimonio territoriale** e di **recupero ambientale e culturale**.

4. Comunità partecipativa

L'attiva presenza di associazioni sportive-culturali e la partecipazione a iniziative locali dimostrano un forte senso di comunità: una base solida per sinergie tra impresa e territorio.

Denominazione	Tipo di Unità	Localizzazione					Codice NACE	Fatturato €	Dipendenti
		Indirizzo	Numero Civico	Provincia	Paese	Coordinate (LAT, LONG)			
VI-DA Srl	sede legale	Zona Artigianale	11	TN	Italia	45.8667° N, 10.5667° E	25.99	3.952.917	20

Tabella - Indirizzo e codice NACE di ciascuna unità operativa o amministrativa e gestionale

I nostri valori

I valori su cui ci appoggiamo sono:

Qualità

La qualità è il principio guida di tutte le nostre attività, dalla gestione interna alla Supply Chain. Ogni processo è improntato alla precisione, alla conformità e alla rintracciabilità, per garantire prodotti eccellenti e affidabili.

Innovazione

Investiamo costantemente in tecnologie avanzate, digitalizzazione e formazione, per migliorare le nostre prestazioni e rispondere alle esigenze di un mercato in continua evoluzione.

Sostenibilità

Operiamo con forte senso di responsabilità ambientale, adottando processi e soluzioni mirate alla riduzione dell'impatto ecologico in conformità con gli standard ISO 14001.

Etica e Trasparenza

Ci impegniamo a rispettare i requisiti normativi e documentali con la massima trasparenza, promuovendo un approccio etico e responsabile in tutte le nostre attività.

Formazione e Know-How

Valorizziamo il nostro capitale umano attraverso la formazione continua e il trasferimento del know-how aziendale, per garantire competenze sempre aggiornate e un'eccellenza operativa costante.

Affidabilità e Collaborazione

Costruiamo relazioni solide con clienti, fornitori e partner, basate su fiducia, rispetto e un impegno condiviso verso l'eccellenza e la sostenibilità.



MISSION

La nostra mission è offrire lavorazioni meccaniche di precisione che si distinguano per qualità, affidabilità e innovazione. Collaboriamo con i nostri clienti fin dalla fase di progettazione per sviluppare soluzioni su misura, garantendo puntualità nelle consegne e massima soddisfazione. Operiamo in settori ad alta specializzazione, tra cui Motorsport, Formula 1, Aerospace, Automotive e Food Equipment, fornendo componenti che rispondono ai più elevati standard tecnici e normativi. La cultura della Qualità e il rispetto dell'Ambiente sono i pilastri su cui costruiamo il nostro miglioramento continuo, attraverso processi certificati secondo le normative ISO 9001, ISO 9100 e ISO 14001. Ci impegniamo a essere il partner ideale per chi cerca eccellenza manifatturiera, innovazione sostenibile e un servizio orientato al futuro.



VISION

Realizziamo lavorazioni meccaniche di precisione su disegno del cliente, con un'eccellenza artigianale che garantisce qualità, affidabilità e innovazione. Gestiamo l'intero processo produttivo, compreso dei trattamenti termici e superficiali, fino alla consegna del prodotto finito, assicurando il rispetto degli standard più elevati.

L'integrazione di tecnologie avanzate e processi certificati secondo le normative ISO 9001, ISO 9100 e ISO 14001 ci consente di offrire soluzioni su misura per i settori più esigenti come l'automotive, garantendo al contempo un impegno concreto verso la sostenibilità.

Crediamo in una manifattura responsabile, orientata alla riduzione dell'impatto ambientale e alla valorizzazione del saper fare italiano. Il nostro obiettivo è costruire un futuro in cui innovazione e tradizione si fondono armoniosamente, nel rispetto dell'ambiente e delle generazioni future.



La leggerezza è fondamentale.



Aerospace

Lavorazioni meccaniche certificate ISO 9100 per componenti aerospaziali che richiedono massima precisione e conformità.



Automotive

Componenti di precisione per l'industria automobilistica, realizzati secondo i più elevati standard di qualità e affidabilità.



Food Equipment

Soluzioni su misura per macchinari e attrezzature destinate all'industria alimentare, con particolare attenzione all'igiene e alla sicurezza (MOCA).

Le Nostre Certificazioni

ISO 9001

Certificazione del sistema di gestione della qualità, che garantisce processi standardizzati e orientati alla soddisfazione del cliente.

ISO 9100

Certificazione specifica per il settore aerospaziale, che attesta la nostra capacità di rispondere ai requisiti più stringenti in termini di qualità e sicurezza.

ISO 14001

Certificazione del sistema di gestione ambientale, che dimostra il nostro impegno concreto verso la sostenibilità e la riduzione dell'impatto ecologico.

TISAX ASSESSMENT

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange), standard riconosciuto a livello europeo per la sicurezza delle informazioni nel settore automotive. Questo risultato testimonia il nostro impegno continuo nella protezione dei dati sensibili, nella gestione sicura delle informazioni dei clienti e nella conformità ai requisiti richiesti dai partner industriali. La certificazione rafforza la nostra affidabilità nella catena di fornitura e garantisce elevati standard di sicurezza informatica.

Innovazione Sostenibile



Il nostro impegno verso la sostenibilità si concretizza attraverso:

- Ottimizzazione dei consumi energetici
- Riduzione degli scarti di produzione
- Utilizzo di tecnologie a basso impatto ambientale
- Gestione responsabile delle risorse
- Formazione del personale sulle tematiche ambientali

Crediamo che l'eccellenza manifatturiera debba andare di pari passo con la responsabilità ambientale, per garantire un futuro sostenibile alle prossime generazioni.

ATTIVITÀ PRIMARIE (CORE BUSINESS)

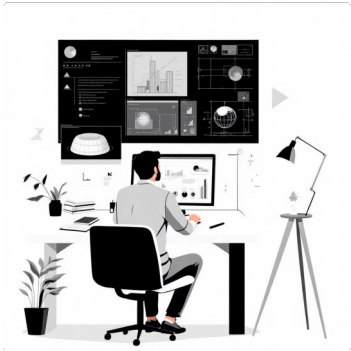
1. Approvvigionamento materie prime:

Selezione di fornitori certificati per materiali di alta qualità e a basso impatto ambientale.

Supply Chain qualificata in grado di fornire materiali e documentazione conformi ai requisiti. La disponibilità di materia prima a stock consente di ottimizzare il lead time di fornitura.

Controllo rigoroso della conformità ai requisiti ISO 9001, ISO 9100 e ISO 14001 per garantire la tracciabilità e la sostenibilità dei materiali.

2. Industrializzazione



- Analisi del disegno tecnico fornito dal cliente per definire il miglior processo produttivo.
- Ottimizzazione delle lavorazioni per ridurre sprechi e consumi energetici, minimizzando l'impatto ambientale.

3. Lavorazioni meccaniche di precisione

Tornitura, Fresatura, Rettifica e Rullatura per la produzione di particolari torniti e fresati su disegno del cliente, ci avvaliamo della migliore tecnologia presente sul mercato:



Torni a Controllo Numerico
Mono-mandrino e bi-mandrino sia a fantina fissa che mobile



Tornitura/Fresatura
Multitasking



Rettifiche centerless
Per lavorazioni di alta precisione



Rullatrici a CN
Per filetti di precisione



Unità di marcatura
Laser e a percussione

4. Controllo qualità

Ispezioni rigorose in ogni fase del processo produttivo per garantire la massima conformità.

Controlli dimensionali e funzionali con strumenti di alta precisione per assicurare l'eccellenza del prodotto finale.

Costante monitoraggio del processo produttivo garantito dall'utilizzo del software Statistical Process Control (SPC)



5. Logistica e consegna

Imballaggi eco-compatibili

Utilizzo di imballaggi eco-compatibili per ridurre l'impatto ambientale del trasporto.

Pianificazione ottimizzata

Pianificazione delle spedizioni per garantire puntualità e ridurre l'impronta di carbonio della logistica.

ATTIVITÀ DI SUPPORTO (ABILITANO IL CORE BUSINESS)

1. Gestione della sostenibilità



Ottimizzazione dei consumi energetici, riduzione delle emissioni e gestione responsabile dei rifiuti secondo ISO 14001.



Monitoraggio e miglioramento continuo dell'impatto ambientale dei processi produttivi.

2. Formazione e sviluppo delle competenze

Aggiornamento continuo del personale su nuove tecnologie, materiali e normative di qualità.

Valorizzazione del know-how artigianale e formazione delle nuove generazioni per garantire continuità e innovazione. Innovazione e digitalizzazione.

3. Investimenti in tecnologia

Investimenti in macchine CNC, software di simulazione e automazione per migliorare efficienza e qualità.

Digitalizzazione dei processi per aumentare la tracciabilità e ridurre gli sprechi produttivi.

4. Relazione con il cliente

Approccio consulenziale
Per ottimizzare i progetti in fase di sviluppo



Assistenza post-vendita
Per garantire personalizzazione, supporto tecnico e continuità operativa

Collaborazione continua
Per migliorare costantemente i prodotti e i processi

VI-DA SRL

Bilancio di Sostenibilità

Ambiente

- Energia ed Emissioni
- Cambiamento climatico
- Inquinamento di aria, acqua e suolo
- Risorse idriche
- Uso delle risorse ed economia circolare

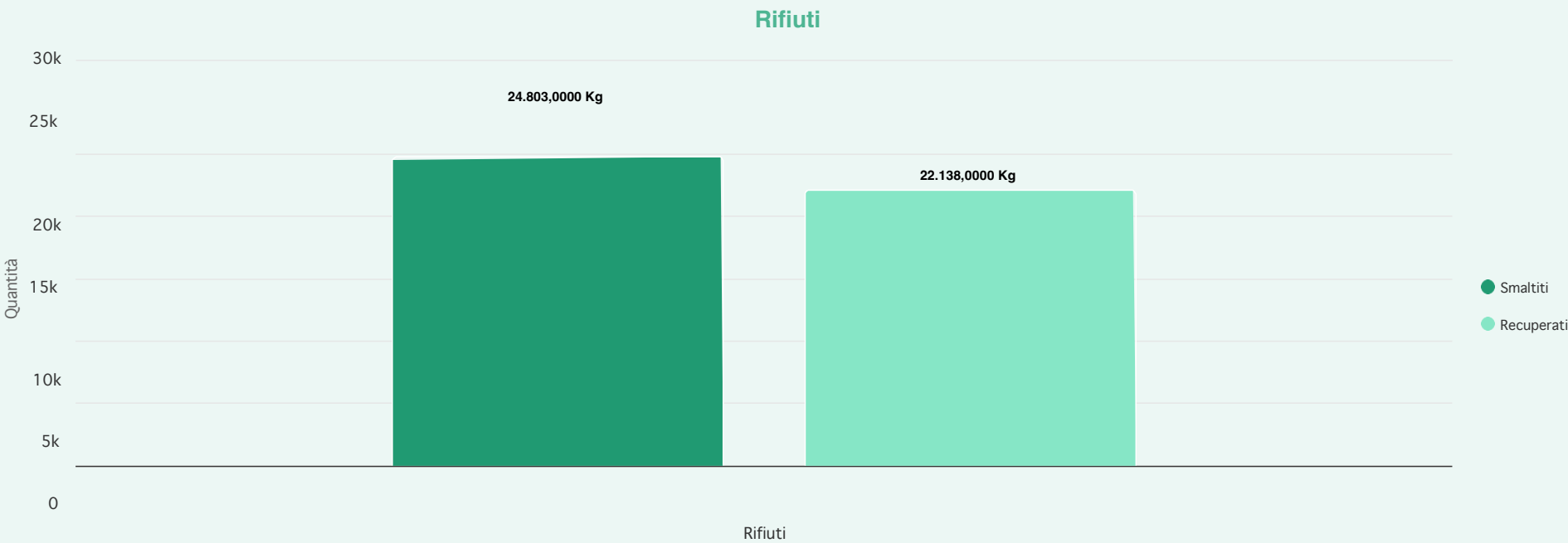
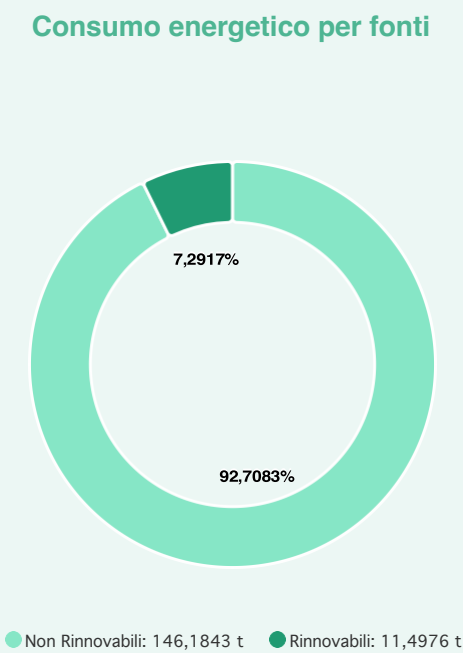
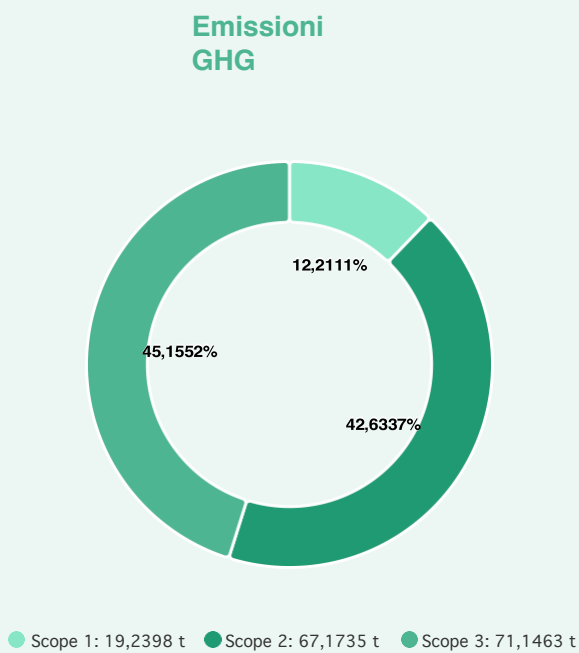
Ambiente



Temi materiali: Inquinamento dell'aria | Energia | Inquinamento del suolo | Consumo idrico | Mitigazione dei cambiamenti climatici | Scarichi di acque | Inquinamento | Adattamento ai cambiamenti climatici | Rifiuti | Inquinamento dell'acqua | Cambiamenti climatici

Certificazioni: UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente) |

Highlights



Energia ed Emissioni



L'energia utilizzata nelle operazioni aziendali ha un impatto significativo su diversi comparti ambientali: il consumo di energia contribuisce direttamente alle emissioni di gas serra, influenzando il cambiamento climatico, l'uso di fonti energetiche non rinnovabili può portare all'esaurimento delle risorse naturali e un'elevata domanda di energia può aumentare l'inquinamento atmosferico e idrico a causa delle attività di produzione e trasporto dell'energia stessa.

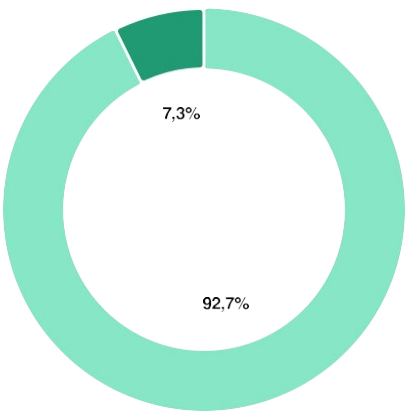
Nel contesto delle nostre operazioni, l'energia rappresenta una risorsa cruciale. In VI-DA SRL siamo fortemente impegnati a garantire un utilizzo efficiente dell'energia, consapevoli della sua rilevanza per una gestione sostenibile.

Denominazione	Localizzazione	Classe Energetica (A-G)	Prestazione Energetica (kWh/m2)
VI-DA Srl	Zona Artigianale 11	Classe E	277,23

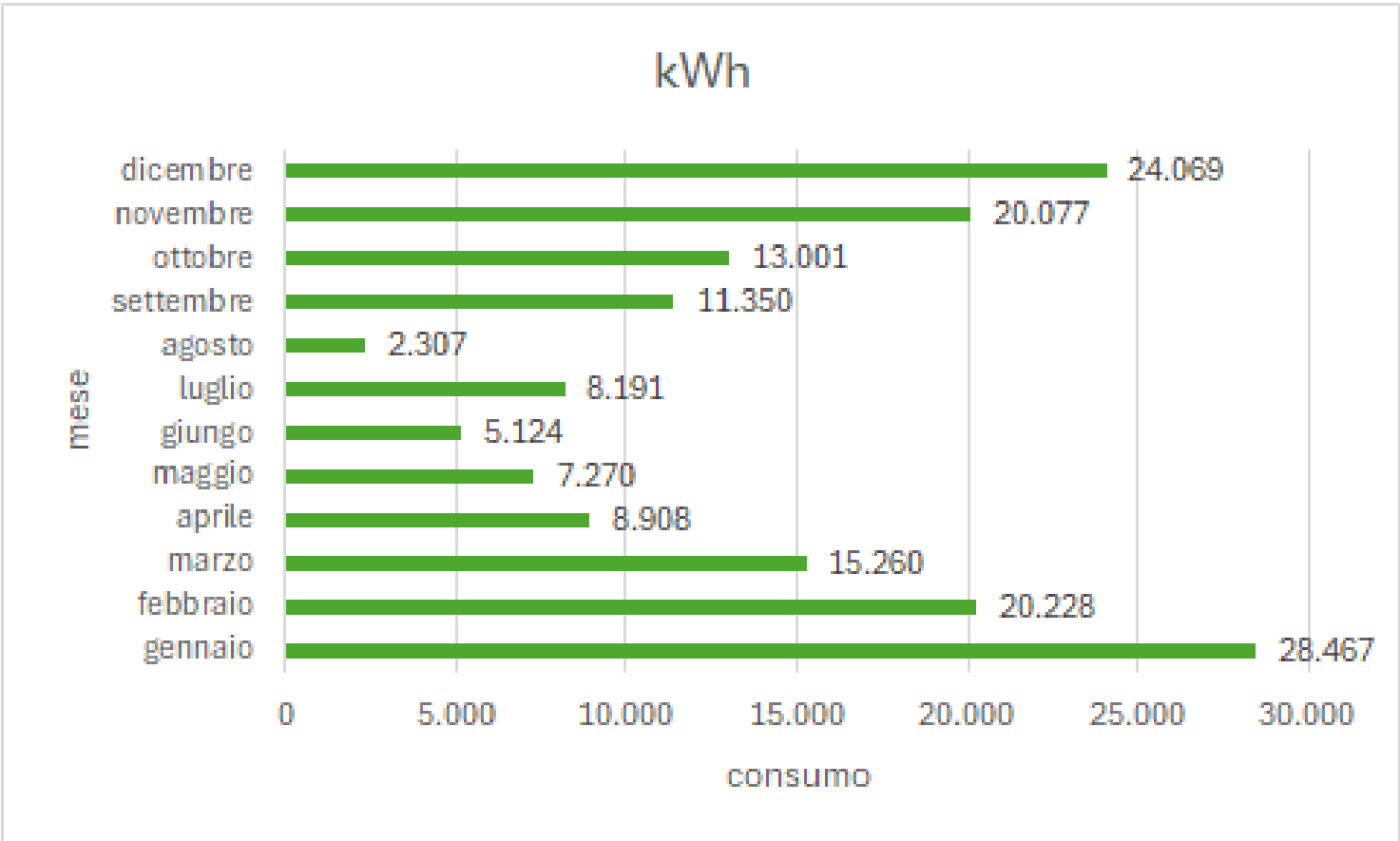
Tabella - Sedi

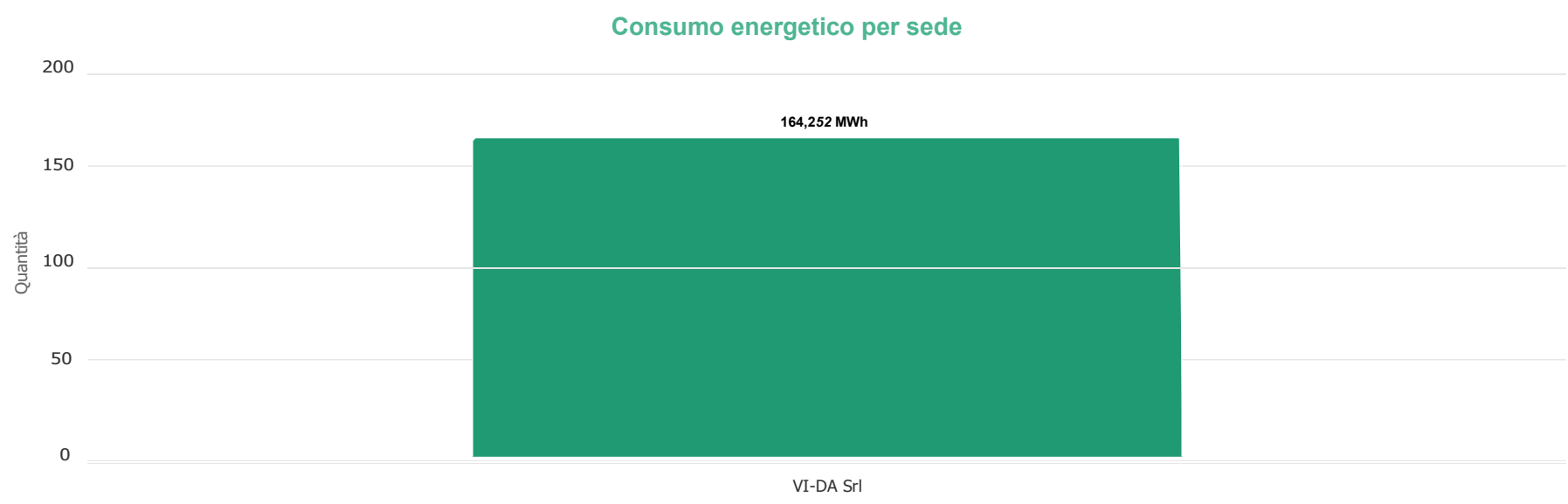
Energia

Consumo energetico per fonti



● Non Rinnovabili: 146,184.3 MWh ● Rinnovabili: 11,497.6 MWh





Consumo di energia elettrica derivante dal mix energetico del fornitore	Anno 2024
1. Consumo di combustibile da carbone e prodotti da carbone (MWh)	27,923
2. Consumo di combustibile da petrolio grezzo e prodotti petroliferi (MWh)	3,285
3. Consumo di carburante da gas naturale (MWh)	101,836
4. Consumo di combustibile da altre fonti non rinnovabili (MWh)	9,855
5. Consumo totale di energia da fonti fossili (MWh) (somma righe da 1 a 4)	142,899
6. Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)	39,598%
7. Consumo da fonti nucleari (MWh)	3,285
8. Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia (%)	0,91%
9. Consumo di combustibili per le fonti rinnovabili, compresa la biomassa (include anche i rifiuti industriali e urbani di origine biologica, il biogas, l'idrogeno rinnovabile, ecc.) (MWh)	11,498
10. Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili (MWh)	203,19
11. Consumo totale di energia da fonti rinnovabili (MWh) (somma righe 9-10)	214,688
12. Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)	59,492%
13. Consumo totale di energia (MWh) (somma righe 5-7-11)	157,682

Tabella - Consumo di energia

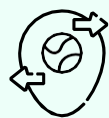
Emissioni

Nel corso del 2024, VI-DA SRL ha intrapreso un meticoloso processo di quantificazione delle emissioni di gas serra (GHG) aderendo strettamente allo standard internazionale del GHG Protocol. Questo standard internazionale sottolinea l'importanza di aderire a principi chiave quali rilevanza, completezza, coerenza, trasparenza e accuratezza. Il nostro approccio, estremamente rigoroso, ha permesso di sviluppare un inventario delle emissioni di GHG che riflette con precisione sia le effettive emissioni sia le misure adottate per il loro monitoraggio e riduzione.

Il processo ha avuto inizio con la definizione dei confini organizzativi dell'azienda, che hanno incluso tutte le attività, i siti e le unità operative pertinenti. Questa fase preliminare è stata essenziale per delineare l'ambito di applicazione del nostro inventario di emissioni e per garantire che tutte le aree significative fossero coperte.

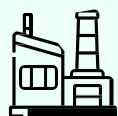
- **Emissioni di Scope 1:** Emissioni dirette che si verificano da fonti che sono di proprietà o controllate dall'azienda
- **Emissioni di Scope 2:** Emissioni indirette associate all'acquisizione di energia consumata nei confini organizzativi dell'azienda
- **Emissioni di Scope 3:** Altre emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore dell'azienda

Il calcolo è stato effettuato sia con le emissioni legate all'energia calcolate con il metodo location based, sia con quello di market based. I metodi di calcolo delle emissioni energetiche "location based" e "market based" sono due approcci distinti usati per quantificare le emissioni di gas serra derivanti dall'uso dell'energia elettrica:



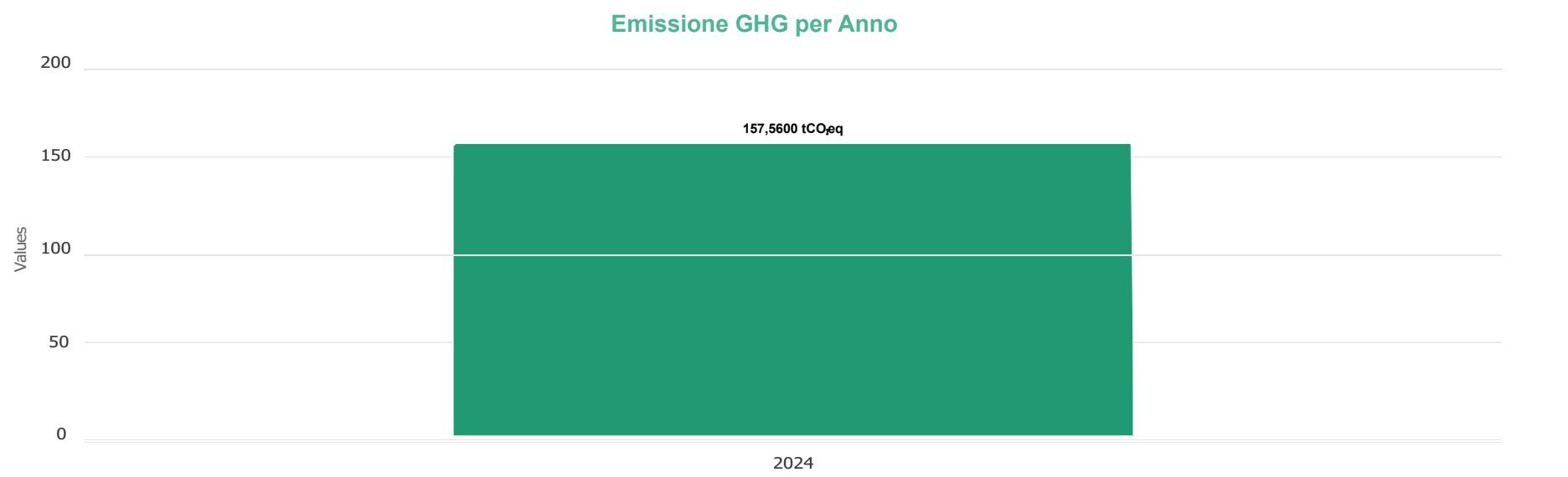
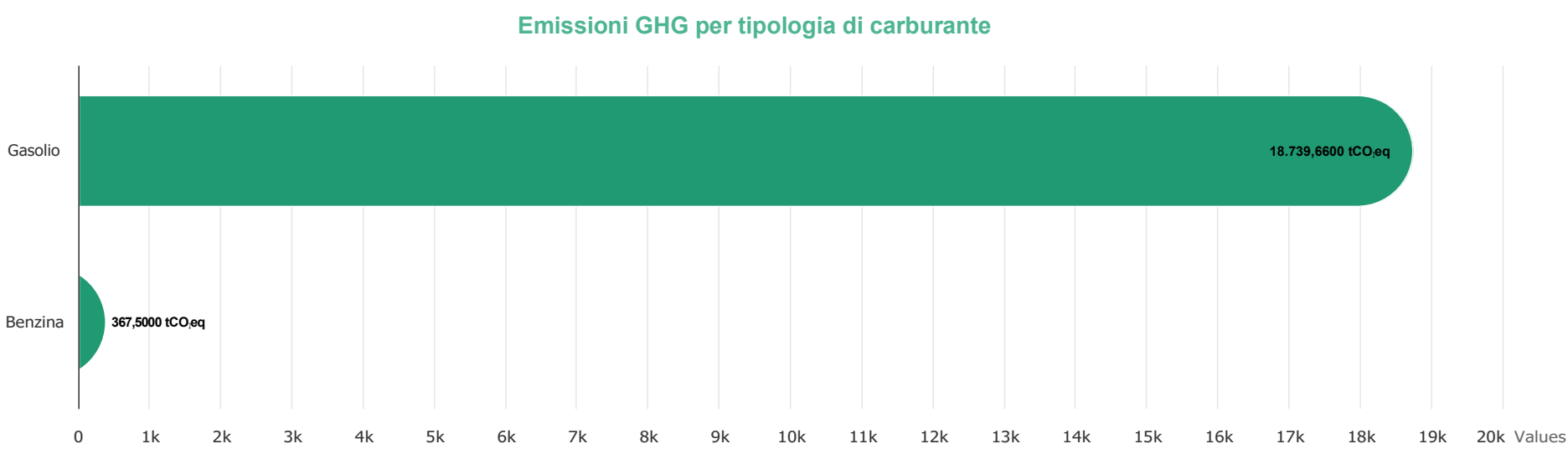
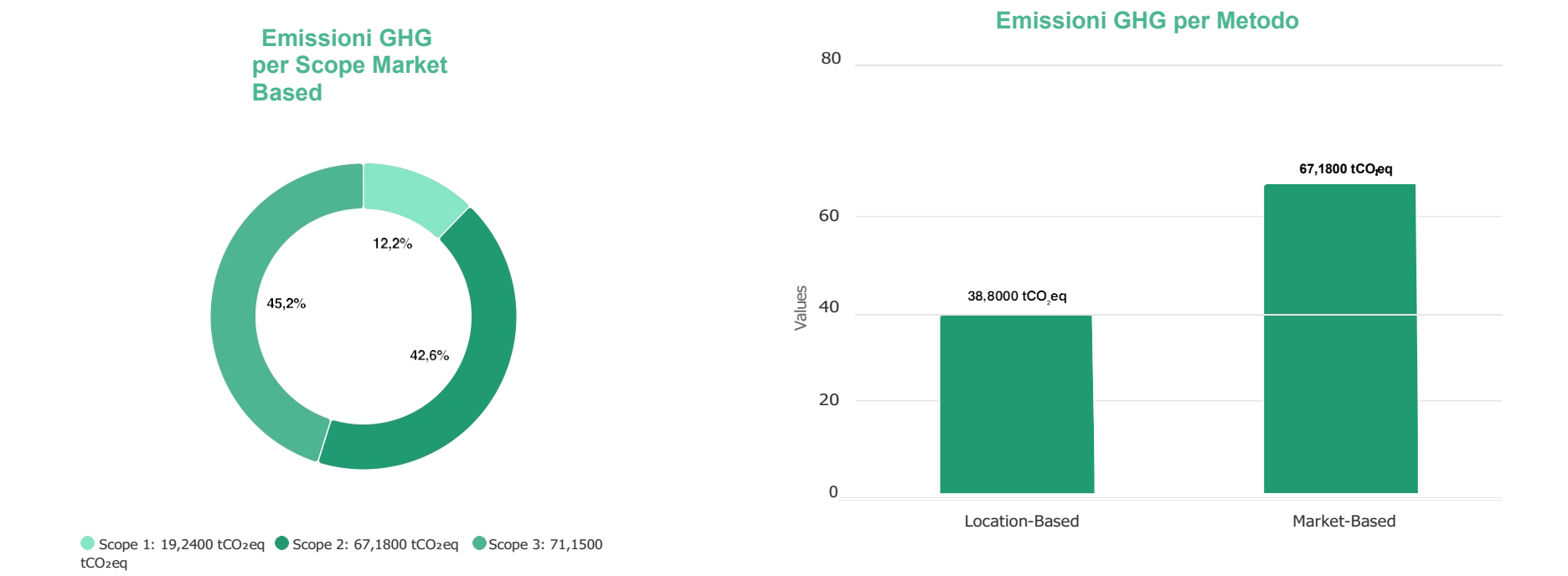
Location Based:

Questo metodo si basa sull'uso dei fattori medi di emissione dell'energia elettrica prodotta e consumata in una determinata area geografica. I fattori di emissione sono tipicamente forniti dalle autorità nazionali o regionali e riflettono la composizione del mix energetico dell'area, come la percentuale di carbone, gas naturale, nucleare, rinnovabili, ecc. Il calcolo "location based" è utile per valutare l'impatto ambientale generale della produzione di energia nella regione e per fare confronti standardizzati tra diverse località.



Market Based:

Questo approccio considera la scelta specifica del consumo energetico da parte dell'azienda, inclusi gli accordi di acquisto di energia rinnovabile o i certificati di energia rinnovabile (come i certificati di garanzia di origine). I fattori di emissione utilizzati in questo metodo sono basati sulle specifiche fonti di energia contrattate dall'azienda. Il calcolo "market based" fornisce una misura più diretta dell'impatto delle scelte aziendali sulle emissioni di gas serra e permette alle aziende di indagare in maniera più precisa l'impatto ambientale legato alla scelta del proprio fornitore.



Categoria Emissioni	Anno 2024
Scope 1 - Emissioni dirette	19,24 tCO ₂ eq
Scope 2 - Energia elettrica da rete acquistata-Location Based	38,796 tCO ₂ eq
Scope 2 - Energia elettrica da rete acquistata-Market Based	67,173 tCO ₂ eq
Scope 3 - Altre emissioni dirette	71,146 tCO ₂ eq
Emissioni totali Location-Based (Scope 1+2+3)	129,18 tCO ₂ eq
Emissioni totali Market-Based (Scope 1+2+3)	157,56 tCO ₂ eq

Tabella - Emissioni per Scope

Intensità di GES in base ai ricavi netti (tCO ₂ eq/€)%	Anno 2024
Emissioni totali di GES	67,17 tCO ₂ eq
Fatturato	3.848.023 €
Intensità delle Emissioni di GES	1,745662212310062e-5 (tCO ₂ eq/€)%

Tabella - Intensità di GES in base ai ricavi netti

Strategia di riduzione delle Emissioni

Nell'ambito del nostro impegno per la sostenibilità e la mitigazione dell'impatto ambientale, abbiamo definito una strategia di riduzione delle emissioni che copre il breve, medio e lungo termine. Questo approccio è stato articolato in piani d'azione specifici per ciascuna categoria di emissioni, assicurando una riduzione progressiva e costante. Sono state identificate azioni mirate a migliorare l'efficienza operativa, l'adozione di tecnologie a basse emissioni e l'incremento dell'uso di risorse rinnovabili.

Categoria	Breve termine (1 anno)	Medio termine (2-5 anni)	Lungo termine (5+ anni)
Scope 1 - Fonti stazionarie	Manutenzione e sostituzione dei refrigeranti.	Abbandono graduale, sostituzione o modifica di un processo.	Rinnovamento e Manutenzione delle Attrezzature.
Scope 1 - Fonti mobili	- Formazione dei Conducenti. - Ottimizzazione del tragitto.	- Formazione dei Conducenti. - Politiche di Riduzione dei Viaggi.	Modernizzazione flotta.
Scope 2 - Emissioni indirette da Energia Acquistata	Installazione pannelli fotovoltaici	Uso di energia da fonti rinnovabili	- Miglioramento dell'Efficienza Energetica degli Edifici - Efficienza dei materiali e riduzione dei consumi
Scope 3 - Altre emissioni indirette	Selezione di Fornitori Sostenibili	- Collaborazione per l'Eco- innovazione - Ottimizzazione della Catena di Fornitura	Contratti a Lungo Termine con Incentivi Ambientali

Tabella - Strategia di riduzione delle Emissioni

Obiettivo Riduzione Emissioni (%)	Anno base	Breve Periodo*	Medio Periodo*	Lungo periodo*	2030	2050
Scope 1	10%	30%	40%	50%	60%	70%
Scope 2	10%	30%	40%	50%	60%	70%
Scope 3	10%	30%	40%	50%	60%	70%
Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 + Scope 3)	30%	90%	120%	150%	55%	100%

* Obiettivi di riduzione divisi per periodo e per ambito di applicazione
Tabella - Obiettivo Riduzione Emissioni (%)

NOTE: *Breve periodo: entro un anno *Medio periodo: da 2 a 5 anni *Lungo periodo: maggiore di 5 anni

Cambiamento climatico



Tipologia attivi	Valore contabile (migliaia di EUR)
Edificio	1.044.221,36
Automezzi	67.278,66 + 136.010,17 di Autovetture

Tabella - Valore degli attivi soggetti a rischio di transizione da cambiamento climatico



VI-DA SRL si impegna a contribuire attivamente alla lotta contro i cambiamenti climatici, in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi. Con l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale a 1,5°C, VI-DA SRL ha elaborato un Piano di Transizione per ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) e raggiungere la neutralità climatica entro il 2050.

Obbiettivo	Azione	Risorse finanziarie impiegate al termine dell'esercizio sociale (migliaia di EUR)	Risorse finanziarie che si prevede saranno impiegate nei prossimi due esercizi sociali (migliaia di EUR)
Mitigazione del rischio fisico	• Stipula di una copertura assicurativa contro il rischio fisico o calamità naturali (ad es., frane, alluvioni, Inondazione ed esondazione, sismi, ecc.).	5.000	10.000
Mitigazione del rischio di transizione	• Investimenti volti all'auto-produzione di energia rinnovabile (ad es. da pannelli fotovoltaici) per abbattere le emissioni climalteranti, prevenire i rischi derivanti da aumento dei costi dell'energia e ridurre la dipendenza da fornitori esterni. • Sostituzione macchinari con altri più efficienti e con meno impatto climatico	205.997,5	900.000

Tabella - Azioni per la mitigazione e/o adattamento al cambiamento climatico.

Tipologia di rischio	Oggetto dell'assicurazione	Data di inizio (gg/mm/aaaa)	Data di scadenza (gg/mm/aaaa)	Importo assicurato (migliaia di EUR)	Massimale assicurato (migliaia di EUR)	Eventuale franchigia (migliaia di EUR)
Frana	Polizza Catastrofale assicurativa per tutte le unità immobiliari	30/03/2025	30/03/2026	2.100.000	2.100.000	15
Alluvione	Polizza Catastrofale assicurativa per tutte le unità immobiliari	30/03/2025	30/03/2026	2.100.000	2.100.000	15
Inondazione ed esondazione	Polizza Catastrofale assicurativa per tutte le unità immobiliari	30/03/2025	30/03/2026	2.100.000	2.100.000	15
Sisma	Polizza Catastrofale assicurativa per tutte le unità immobiliari	30/03/2025	30/03/2026	2.100.000	2.100.000	15

Tabella - Coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico

Inquinamento di aria, acqua e suolo



Informazioni di Sostenibilità	Livelli di riferimento		Obbiettivi		Riduzione di Emissioni	
	Anno base	Emissioni (kg / anno)	Anno	Emissioni (kg / anno)	Riduzione percentuale (%)	Riduzione in valore assoluto (kg / anno)
Emissioni annuali verso aria (n. 18)	2024	28	2025	14	50%	14
Emissioni annuali verso l'acqua (n. 19)	2024	0	2025	0	100%	0
Emissioni annuali verso suolo (n. 20)	2024	0	2025	0	100%	0

Tabella - Obiettivi di riduzione dell'inquinamento verso aria, acqua e suolo

Risorse idriche

6

ACQUA PULITA
E SERVIZI
IGIENICO-SANITARI



14

VITA
SOTT'ACQUA





Prelievi idrici (m3 / anno)	Anno 2024
Totale	295
di cui aree ad elevato stress idrico	0

Tabella - Prelievi idrici

Consumi idrici (m3 / anno)	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
Totale	295	0	0
di cui aree ad elevato stress idrico	0	0	0

Tabella - Consumi idrici

Uso delle risorse ed economia circolare



Rifiuti smaltiti e riciclati	Anno 2024
Rifiuti portati a smaltimento (ton / anno)	24,803
Rifiuti riciclati / riutilizzati (ton / anno)	22,138
Rifiuti totali (ton / anno)	46,941
Percentuale di rifiuti portati a smaltimento (%)	52,84
Percentuale di rifiuti riciclati (%)	47,16

Tabella - Rifiuti smaltiti e riciclati

Indice rifiuti pericolosi e radioattivi	Anno 2024
Rifiuti pericolosi generati (ton / anno)	24,797
Rifiuti non pericolosi generati (ton / anno)	22,144
Rifiuti radioattivi generati (ton / anno)	0
Totale rifiuti prodotti (ton / anno)	46,941

Tabella - Indice rifiuti pericolosi e radioattivi

VI-DA SRL

Bilancio di Sostenibilità

Sostenibilità sociale

- Forza lavoro
- Diversità ed inclusione
- Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali
- Progetti sociali

Benessere e coesione del nostro team

Crediamo che il successo dell'azienda nasca dalle persone che ne fanno parte. Per questo investiamo costantemente nel benessere dei nostri dipendenti, creando un ambiente di lavoro positivo, sicuro e stimolante. Promuoviamo momenti di aggregazione e condivisione che rafforzano i legami tra colleghi, favorendo la collaborazione e il senso di appartenenza



La felicità del nostro team non è solo un valore umano, ma anche una leva strategica per la crescita sostenibile dell'azienda: persone motivate e unite sono il motore di ogni nostro traguardo.



Sostenibilità Sociale



Occupazione sicura | Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore | Acqua e servizi igienico-sanitari | Orario di lavoro | Accesso a informazioni (di qualità) | Salute e sicurezza | Salari adeguati | Libertà di espressione | Non discriminazione | Sicurezza della persona | Dialogo sociale | Impatti legati alla sicurezza | Formazione e sviluppo delle competenze | Pratiche commerciali responsabili | Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro | Lavoro minorile | Diversità

Forza lavoro



Adozione di un Codice Etico che è il documento che definisce i principi e i valori fondamentali su cui si basa la gestione dell'impresa, compresi il rispetto dei diritti umani e la tutela dei lavoratori.

Dimensione dei diritti umani	Sotto-dimensioni	Descrizione
• Condizioni di lavoro • Parità di trattamento e di opportunità per tutti • Altri diritti connessi al lavoro	• Salute e sicurezza • Contrattazione collettiva e orario di lavoro • Salari adeguati • Equilibrio tra vita professionale e vita privata • Parità di genere e parità di retribuzione per un lavoro di pari valore • Formazione e sviluppo delle competenze • Occupazione e inclusione delle persone con disabilità • Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro • Diversità ed inclusione • Lavoro minorile • Lavoro forzato	Diritti Umani e Benessere dei Lavoratori. La nostra azienda riconosce l'importanza del rispetto dei diritti umani e della tutela dei lavoratori come principi fondamentali per un ambiente di lavoro etico, sicuro e inclusivo. Ci impegniamo a garantire condizioni di lavoro eque, a promuovere la parità di trattamento e a offrire pari opportunità di crescita professionale a tutti i dipendenti. Condizioni di Lavoro: Siamo consapevoli che il benessere e la sicurezza dei nostri dipendenti sono fattori essenziali per il successo aziendale. Per questo motivo, adottiamo politiche e pratiche che assicurano: Ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008). Orari di lavoro sostenibili, rispettando la normativa nazionale e favorendo un equilibrio tra vita lavorativa e personale. Retribuzioni adeguate e in linea con i contratti collettivi di riferimento. Formazione continua sulla sicurezza e aggiornamenti periodici sulle procedure di prevenzione dei rischi. Parità di Trattamento. La nostra azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, libero da discriminazioni di qualsiasi tipo. Garantiamo che tutte le persone siano trattate con rispetto e dignità, indipendentemente da: Genere, etnia, religione, età, orientamento sessuale, disabilità o opinioni politiche. Status contrattuale, assicurando equità tra dipendenti a tempo determinato e indeterminato. Parità salariale, applicando politiche di retribuzione trasparenti e basate su criteri meritocratici. Abbiamo adottato un Codice Etico che stabilisce il nostro impegno nella prevenzione di discriminazioni e molestie, con meccanismi di segnalazione anonima per eventuali violazioni. Pari Opportunità e Crescita Professionale Crediamo nello sviluppo delle competenze e nella valorizzazione delle persone. Per questo: Offriamo percorsi di formazione e aggiornamento continuo per favorire la crescita professionale. Incentiviamo la mobilità interna e la meritocrazia, favorendo avanzamenti di carriera basati su competenze e risultati. Sosteniamo il bilanciamento tra vita privata e lavoro, offrendo flessibilità organizzativa ove possibile.

Tabella - Dimensione dei diritti umani

CCNL Lavoratori	Anno 2024
Nr. di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)	21
CCNL Applicato	Metalmeccanico

Tabella - Contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL)

Numero di dipendenti per Paese	Italia
Totale	21
Donna	2
Uomo	19
Altr*	0

Tabella - Numero di dipendenti per Paese

Composizione dell'organico per genere Anno (2024)	Totale (Nr.)	Donna (Nr.)	Uomo (Nr.)	Altr* (Nr.)
Numero dipendenti	21	2	19	0
% sul totale	100%	9,52%	90,48%	0%

Tabella - Composizione dell'organico per genere

VI-DA SRL si impegna a contribuire attivamente alla lotta contro i cambiamenti climatici, in linea con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi. Con l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale a 1,5°C, VI-DA SRL ha elaborato un Piano di Transizione per ridurre le proprie emissioni di gas a effetto serra (GHG) e raggiungere la neutralità climatica entro il 2050.

Composizione dell'organico per età Anno 2024	<30	30 - 50	>50
Totale	6	9	6
% sul totale	28,57%	42,86%	28,57%
Uomo	6	7	6
% sul totale	31,58%	36,84%	31,58%
Donna	0	2	0
% sul totale	0%	100%	0%

Tabella - Composizione dell'organico per età

Composizione dell'organico per generazione	Anno 2024
Baby boomers (1946 - 1964)	0
% sul totale	0%
Generazione X (1965 - 1979)	8
% sul totale	38,1%
Millennials (1980 - 2000)	11
% sul totale	52,38%
Generazione Z (2001 - today)	2
% sul totale	9,52%

Tabella - Composizione dell'organico per generazione

Composizione dell'organico per contratto di lavoro Anno 2024 diviso per genere	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Apprendistato	Stage	Full-time	Part-time
Totale	2	19	0	0	20	1
% sul totale	9,52%	90,48%	0%	0%	95,24%	4,76%
Uomo	1	18	0	0	19	0
% sul totale	5,26%	94,74%	0%	0%	100%	0%
Donna	1	1	0	0	1	1
% sul totale	50%	50%	0%	0%	50%	50%

Tabella - Composizione dell'organico per contratto di lavoro diviso per genere

Composizione dell'organico per contratto di lavoro Anno 2024 diviso per Categoria Professionale	Tempo determinato	Tempo indeterminato	Apprendistato	Stage	Full-time	Part-time
Operaio	2	12	0	0	14	0
Impiegato	0	7	0	0	6	1

Tabella - Composizione dell'organico per contratto di lavoro diviso per Categoria Professionale

Diversità ed Inclusione



Impiego di persone con disabilità Anno 2024	Totale	Donne	Uomini	Altr*
Numero di dipendenti	1	0	1	0
% sul totale	4,76%	0%	5%	0%

Tabella - Numero totale di dipendenti appartenenti a “categorie protette”

Inquadramento professionale	Retribuzione media Totale	Retribuzione media donne (migliaia di EUR / anno)	Retribuzione media uomini (migliaia di EUR / anno)	Divario retributivo medio uomo-donna (%)
Operaio	1	NA	1	0%
Impiegato	1	1	NA	0%

Tabella - Divario retributivo medio tra lavoratori donne e uomini per inquadramento professionale

Informazioni di sostenibilità sociale	Valore (Nr.)
Numero di casi di discriminazione	0

Tabella - Numero di casi legati alla discriminazione che hanno determinato sanzioni o provvedimenti definitivi

Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali

1. Sicurezza sul Lavoro • Valutare i rischi legati alle attività lavorative (es. macchinari, materiali pericolosi, turni prolungati). • Assicurare che tutti i lavoratori abbiano formazione adeguata in materia di sicurezza (D.Lgs. 81/2008). • Implementare procedure per segnalare infortuni o situazioni di rischio.
2. Condizioni di Lavoro e Benessere • Monitorare il carico di lavoro per evitare stress o sovraccarico. • Garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso. • Prevedere meccanismi per raccogliere segnalazioni su problemi di mobbing, discriminazioni o violazioni dei diritti dei lavoratori.
3. Coinvolgimento dei Lavoratori • Creare strumenti per raccogliere feedback (riunioni periodiche, questionari, colloqui individuali). • Assicurarsi che i dipendenti abbiano accesso a strumenti di supporto, come rappresentanti sindacali o un referente HR.

Progetti sociali

Attività comunali



Sostegno alla PRO LOCO di DARZO (TN)

Attività sportive



Sostegno a ASD Polisportiva Caffarese
sezione Calcio (BS)

Attività sportive



Sostegno al campionato europeo MX2, internazionali d'Italia



Attività sportive



Sostegno a Associazione Tennis Darzo (TN)

Scuole Istruzione



Sostegno alla SCUOLA PRIMARIA Ponte Caffaro (BS) - ISTITUTO COMPRENSIVO BAGOLINO



VI-DA SRL

Bilancio di Sostenibilità

Governance

- Struttura di Governance
 - Codice Etico
- Modello di organizzazione, gestione e controllo

Governance



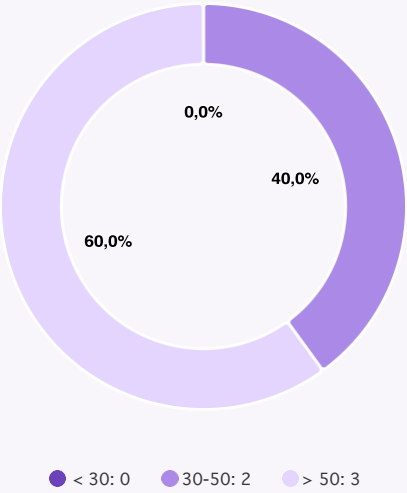
Cultura d'impresa | Protezione degli informatori
| Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese
le prassi di pagamento | Prevenzione e
individuazione compresa la formazione |
Incidenti

UNI EN ISO 9001:2015 | UNI EN 9100:2018 | UNI EN
ISO 14001:2012 | TISAX ASSESSMENT

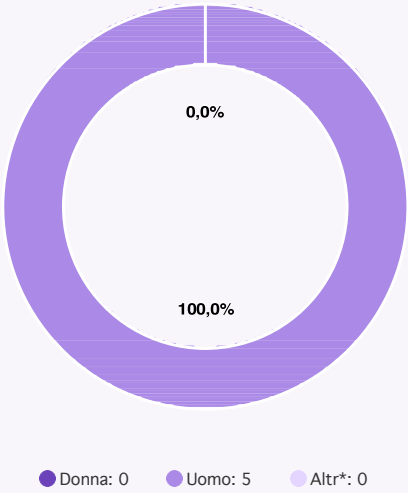
Highlights

Organi di Governance

Suddivisione membri Governance per Età

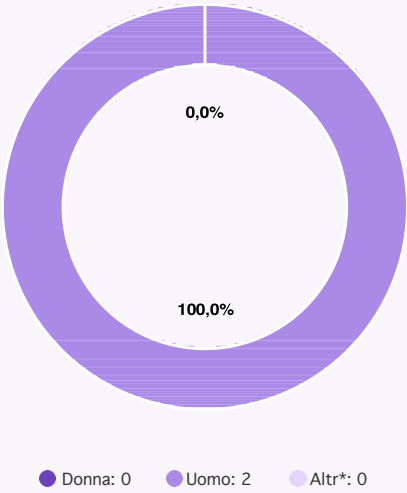


Suddivisione membri Governance per Genere

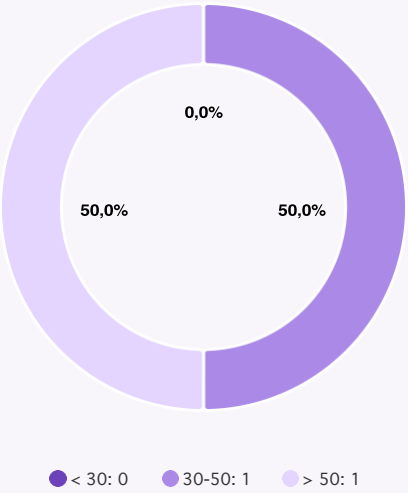


Soci

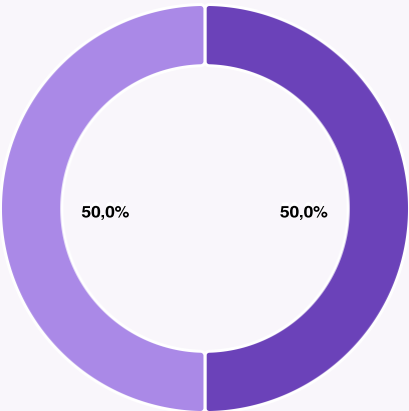
Suddivisione Soci per Genere



Suddivisioni Soci per Età

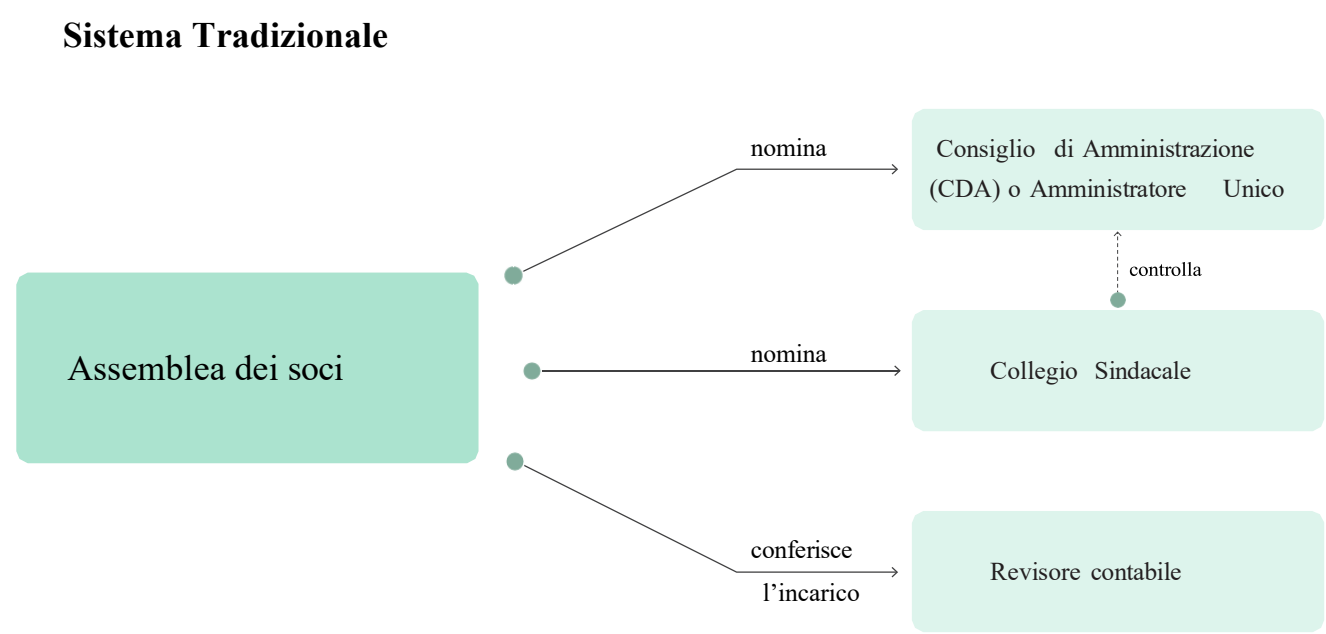


Suddivisione Quote Societarie



Struttura di Governance

La nostra struttura di governance si basa sul modello ordinario, dove il Consiglio di Amministrazione, composto da membri nominati dall'Assemblea dei Soci, è responsabile della definizione delle linee strategiche e della supervisione generale. Affiancato da un Collegio Sindacale, il suo ruolo include la vigilanza sulla correttezza amministrativa e il rispetto delle normative vigenti.



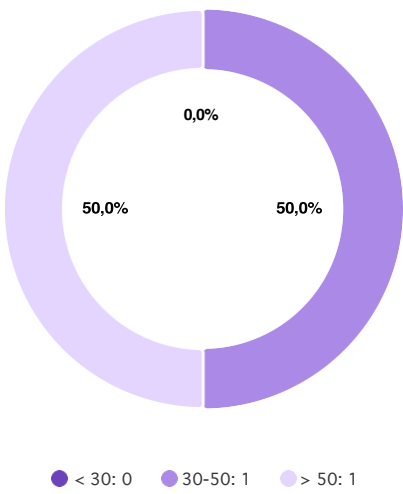
Gli organi di VI-DA SRL

Tipologia di organo	Ruolo Bilancio ESG	Strumenti di informazioni e controllo	Approccio alla sostenibilità
Consiglio di Amministrazione	- Definizione delle Politiche - Monitoraggio - Reporting - Valutazione del rischio - Integrazione di obiettivi di sostenibilità nel business plan - Designazione di responsabili per la sostenibilità - Definisce la strategia di sostenibilità dell'impresa - Supervisiona l'implementazione della strategia di sostenibilità - Valuta l'efficacia delle politiche di sostenibilità - Approva il bilancio di sostenibilità	- Report periodici - Riunioni regolari - Documentazione interna	- Implementazione di politiche specifiche - Integrazione nella pianificazione strategica - Formazione e sensibilizzazione - Revisione dei processi operativi

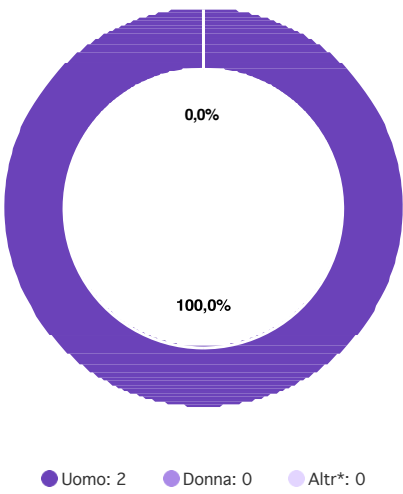
Tabella - Tipologia di organo

Membri del CDA

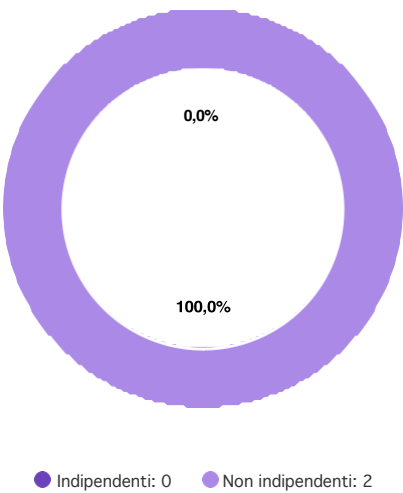
Suddivisione membri CDA per Età



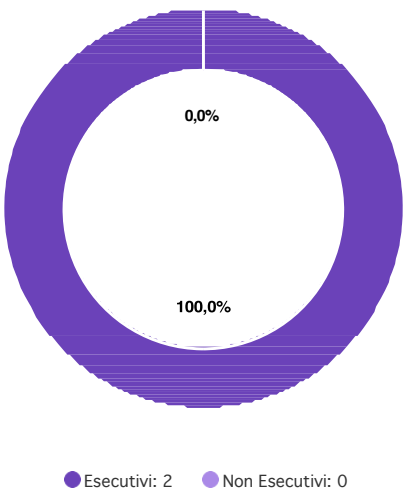
Suddivisione membri CDA per Genere



Suddivisione membri CDA Indipendenti e Non indipendenti

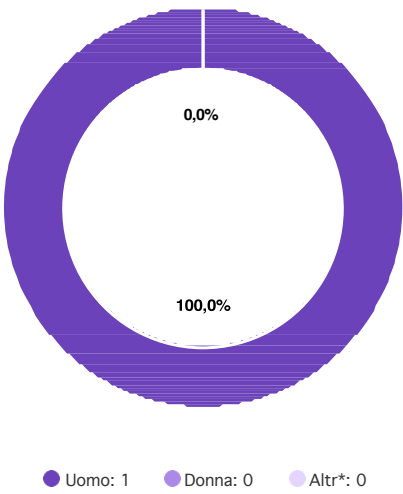


Suddivisione membri CDA Esecutivi e Non Esecutivi

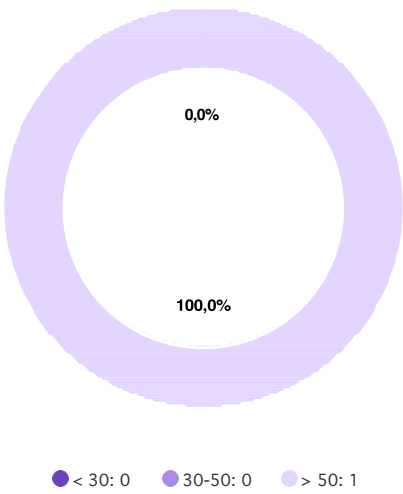


Membri Collegio Sindacale

Suddivisione membri Collegio Sindacale per genere



Suddivisione membri Collegio Sindacale per età



Codice Etico

Il Codice Etico della nostra azienda rappresenta il riferimento fondamentale per garantire un comportamento responsabile, trasparente e conforme ai principi di integrità e sostenibilità.

Principi generali

Il documento si basa su valori di onestà, equità, trasparenza, responsabilità sociale e rispetto delle leggi, ai quali tutti i soggetti coinvolti devono attenersi.



Onestà



Equità



Trasparenza



Responsabilità



Rispetto delle leggi

Ambito di applicazione



È vincolante per dipendenti, dirigenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali, che devono rispettarne i principi nelle attività lavorative.



Rapporti interni e tutela delle persone

L'azienda promuove un ambiente di lavoro basato sul rispetto della dignità umana, escludendo qualsiasi forma di discriminazione, molestia o abuso.



Valori fondamentali

Rispetto

Dignità umana al centro delle relazioni

Inclusione

Nessuna discriminazione tollerata

Sicurezza

Ambiente libero da molestie e abusi

Salute e sicurezza sul lavoro

Viene garantita la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, rispettando le normative in materia e promuovendo la prevenzione dei rischi.



Rispetto normative

Conformità a tutte le leggi sulla sicurezza



Prevenzione rischi

Identificazione e mitigazione proattiva

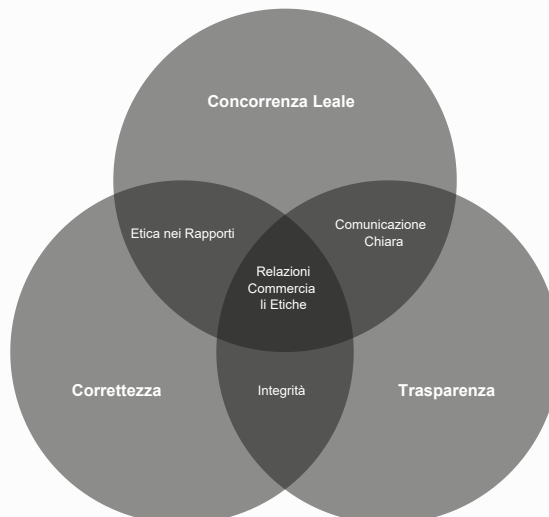


Formazione

Aggiornamento continuo sulle procedure

Relazioni con clienti e fornitori

I rapporti commerciali devono essere basati su correttezza, trasparenza e concorrenza leale, evitando favoritismi e conflitti d'interesse.



Rapporti con la Pubblica Amministrazione

L'azienda assicura il rispetto della legalità nelle interazioni con enti pubblici, vietando qualsiasi forma di corruzione o pratiche illecite.



Tolleranza zero

È assolutamente vietata qualsiasi forma di corruzione o pratica illecita nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Riservatezza e protezione dei dati

Tutti i soggetti coinvolti devono mantenere riservate informazioni aziendali e dati sensibili, proteggendoli da usi impropri.

Informazioni riservate

Protezione di dati

Dati personali

Tutela delle informazioni sensibili di dipendenti e clienti

Sicurezza informatica

Prevenzione di accessi non autorizzati e violazioni

Tutela dell'ambiente

L'azienda si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale, promuovendo un uso responsabile delle risorse naturali e la riduzione delle emissioni inquinanti.

Riduzione consumi

Ottimizzazione dell'uso di energia e risorse

Gestione rifiuti

Programmi di riciclo e smaltimento responsabile

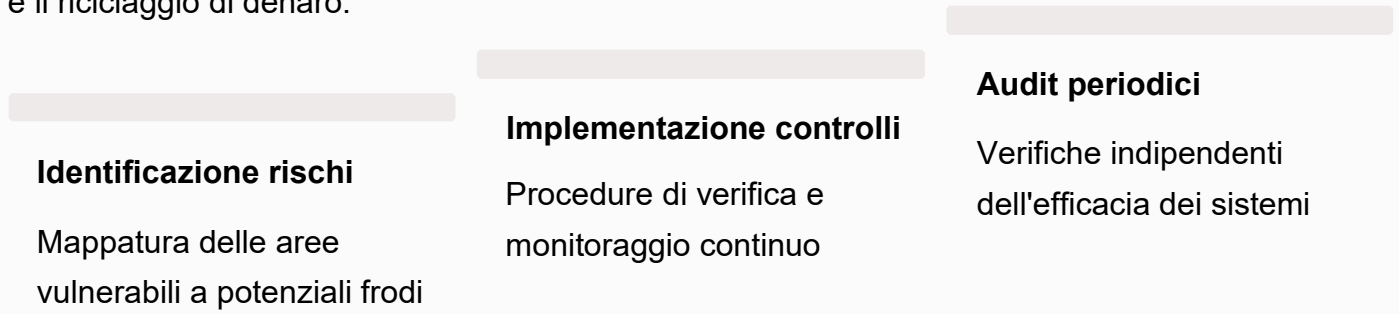
Emissioni

Monitoraggio e riduzione dell'impronta di carbonio



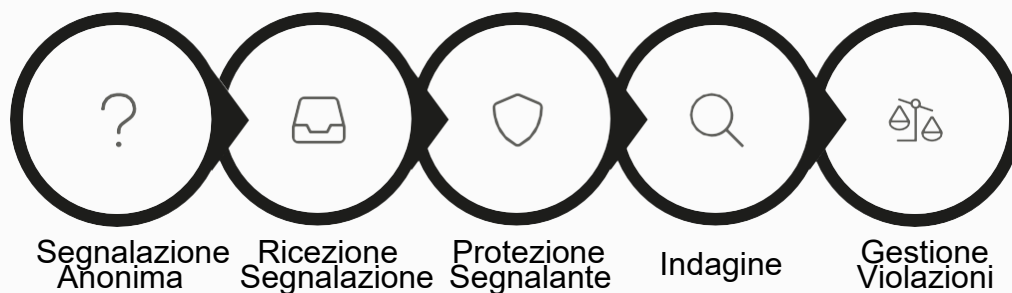
Controllo interno e prevenzione delle frodi

Viene adottato un sistema di controllo interno per prevenire abusi, violazioni normative e il riciclaggio di denaro.



Segnalazione di condotte illecite

È previsto un sistema di whistleblowing che consente di segnalare comportamenti non etici o illeciti in forma anonima e protetta.



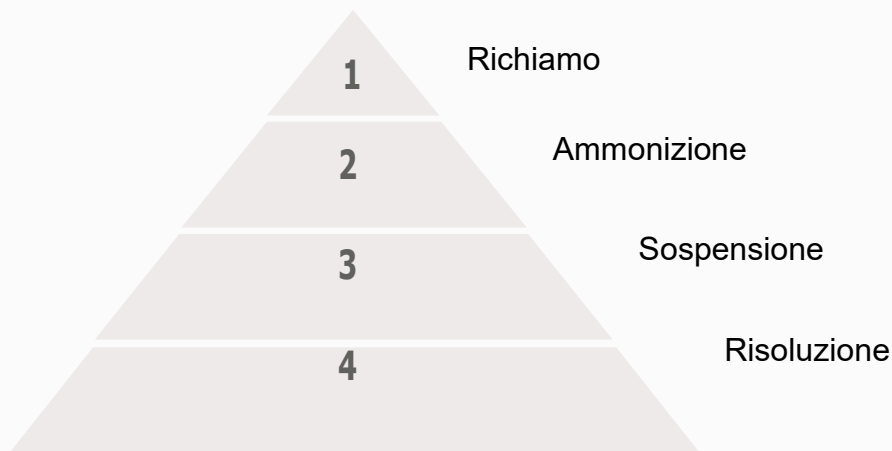
Formazione e aggiornamenti

L'azienda promuove attività di formazione periodica per diffondere la cultura etica e garantire l'applicazione del Codice.



Sanzioni e conformità

Le violazioni del Codice comportano sanzioni disciplinari, proporzionate alla gravità della condotta, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro o collaborazione.



Revisione e miglioramento continuo

Il Codice Etico è oggetto di aggiornamenti periodici per garantire l'efficacia e l'allineamento ai cambiamenti normativi ed aziendali. Questo documento rappresenta l'impegno concertato dell'azienda per un'attività economica responsabile, trasparente e sostenibile, in linea con i principi di buona governance e con gli obiettivi del Bilancio di Sostenibilità.

I





Nota Metodologica

Il Bilancio ESG di VI-DA SRL è stato sviluppato per rispondere alla crescente domanda di trasparenza e responsabilità da parte dei nostri stakeholder, adottando due strumenti fondamentali:

- **European Sustainability Reporting Standard (ESRS) Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS).**
- **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"** promosso dal **Tavolo per la Finanza Sostenibile**.

Standard Volontario VSME ESRS

L'adozione dello **standard VSME ESRS**, sviluppato dall'**EFRA**, consente a VI-DA SRL di strutturare il proprio reporting ESG in maniera coerente con le caratteristiche delle piccole e medie imprese non quotate. Questo approccio garantisce un'informativa completa e trasparente sugli impatti ambientali, sociali e di governance (ESG), tenendo conto delle peculiarità e delle dimensioni della nostra azienda.

L'utilizzo del VSME ESRS ci permette di:

- Comunicare in modo efficace con i nostri stakeholder, rispondendo alle richieste di trasparenza da parte del mercato.
- Allinearci agli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG)** delle Nazioni Unite.
- Contribuire all'obiettivo dell'**Unione Europea** di raggiungere la **neutralità climatica entro il 2050**.

Obiettivi e Allineamento Strategico

L'adozione di questi strumenti permette a VI-DA SRL di sviluppare un bilancio ESG che soddisfi pienamente le esigenze informative dei nostri stakeholder e che funzioni anche come guida per il futuro. L'integrazione delle linee guida ESRS e del dialogo con il sistema bancario ci consente di:

- Migliorare la nostra performance ESG in modo continuo.
- Pianificare con efficacia i nostri obiettivi di sostenibilità a lungo termine.
- Contribuire in modo attivo agli impegni globali verso il **cambiamento climatico** e lo **sviluppo sostenibile**.

Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche

Il **"Dialogo di sostenibilità tra PMI e Banche"**, promosso dal **Tavolo per la Finanza Sostenibile**, costituisce un quadro di riferimento essenziale per migliorare le nostre interazioni con il sistema bancario. Questo strumento guida l'azienda nella raccolta e nella presentazione di informazioni rilevanti per il **merito di credito**, con particolare attenzione ai **rischi di sostenibilità e climatici**.

Attraverso il dialogo tra PMI e banche, siamo in grado di:

- Presentare una valutazione chiara dei rischi ESG, facilitando l'accesso a **condizioni di finanziamento più favorevoli**.
- Migliorare la nostra pianificazione strategica per investimenti sostenibili e innovativi.
- Rafforzare la nostra **resilienza a shock ambientali ed energetici**, garantendo una gestione più solida dei rischi legati al cambiamento climatico.

Questa metodologia garantisce che il nostro Bilancio ESG sia un documento trasparente, utile per le parti interessate e che rafforzi il nostro impegno verso la sostenibilità e la responsabilità aziendale.



Indice VSME-ESRS

Dichiarazione d'uso

VI-DA SRL ha rendicontato le informazioni in conformità agli Rendicontazione secondo lo **European Sustainability Reporting Standard ESRS Volontario per le piccole e medie imprese non quotate (VSME ESRS)**-Gennaio 2024 e al **Documento di consultazione Giugno 2024 del Tavolo per la Finanza Sostenibile “Il Dialogo di Sostenibilità tra PMI e Banche”**

Periodo di rendicontazione

Il report comprende il periodo compreso tra il **01/01/2024** ed il **31/12/2024**

Standard EFRAG VSME ED	Informativa VSME ED	Corrispondenza Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
Metriche Generali	B1 – Criteri per la redazione		Nota metodologica	Pag 67	L’organizzazione redige il documento utilizzando tutte e 4 i moduli
	B2 - Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile		Materialità	Pag 7	
	PAT1 - Strategia: modello aziendale e iniziative di sostenibilità		Materialità	Pag 7	
	BP1 - Ricavi in alcuni settori	IG.2: Ricavi da specifici settori A6: Fatturato da settori ad alto impatto climatico	Na	Na	
	PAT2 - Questioni rilevanti di sostenibilità		Materialità	Pag 9	
	PAT3 - Gestione delle questioni rilevanti di sostenibilità	A14 - Coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico A21: Obiettivi relativi alla riduzione di emissioni di sostanze inquinanti in aria, acqua e suolo S30: Politiche in materia di diritti umani	Na	Na	
	PAT4 - Principali portatori di interessi		I nostri stakeholder	Pag 6	
Metriche Ambiente	B3 - Energia ed emissioni di gas a effetto serra	A8 - Consumo totale di energia da fonti rinnovabili e non rinnovabili A9: Emissioni annuali di ambito 1 A10:Emissioni annuali di ambito 2	Energia ed emissioni	Pag 37	
	B4 - Inquinamento di aria, acqua e suolo	A18 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti nell’aria A19: Emissioni annuali di sostanze	Na	Na	

		inquinanti in acqua A20 - Emissioni annuali di sostanze inquinanti nel suolo			
	B5 - Biodiversità	A24 - Aree a elevato valore di biodiversità A25 - Area e percentuale di terreno impermeabilizzata	Na	Na	
	B6 - Acqua	A22 - Consumi idrici A23 - Prelievi idrici annuali da zone ad elevato stress idrico	Risorse idriche	Pag 47	
	B7 - Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti	A27 - Percentuale di rifiuti portati a smaltimento e riciclati durante l'anno A28 - Contenuto (%) di materiale riciclato nei prodotti (beni e materiali) e relativi imballaggi A29 - Contenuto (%) di materiale riciclabile nei prodotti e relativi imballaggi	Uso delle risorse di economia circolare	Pag 48	

	BP3 - Obiettivo di riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	A11 - Obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra Informativa	Strategia di riduzione delle emissioni	Pag 42	
	BP4 - Piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici	A13 - Investimenti per ridurre il rischio fisico e di transizione	Nd	Nd	
	BP5 - Rischi fisici da cambiamento climatico	A7 - Livello di efficienza e prestazione energetica degli immobili in garanzia Informativa	Energia ed emissioni	Pag 43	
	BP6 - Indice rifiuti pericolosi e/o radioattivi	A26 - Tonnellate di rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi prodotti nell'anno	Na	Na	
Metriche Sociale	B8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali	S41 - Numero di dipendenti per paese S42 - Numero di dipendenti a tempo indeterminato e determinato, per genere e inquadramento	Forza lavoro	Pag 55	
	B9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza	S38 - Numero di infortuni sul lavoro registrati all'INAIL S40 Numero di decessi dovuti a incidenti sul lavoro e/o malattie professionali	Na	Na	
	B10 – Forza lavoro - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	S33 - Numero di lavoratori a cui si applicano contratti collettivi nazionali di lavoro S34 - Numero di dipendenti parte di "categorie protette" S35 - Percentuale di divario retributivo medio di genere per inquadramento S37 - Numero medio di ore di formazione per dipendente e per genere	Diversità ed inclusione	Pag 53	

	B11 - Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali		Lavoratori nella catena del valore, comunità interessate, consumatori e utilizzatori finali	Pag 52	
	BP7 - Allineamento con gli strumenti riconosciuti a livello internazionale		Nd	0	
	BP9 - Violazione delle Linee guida dell'OCSE per le imprese multinazionali o dei Principi guida delle Nazioni Unite	S32 - Numero di incidenti in materia di diritti umani S36 - Numero di casi legati alla discriminazione che hanno determinato sanzioni o provvedimenti definitivi	Diversità ed inclusione	Pag 53	
	BP10 - Equilibrio tra vita professionale e vita privata		Na	Na	
	BP11 - Numero di apprendisti		Na	Na	
Metriche Governance	B12 - Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva	G45 - Numero di condanne e importo delle ammende inflitte per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva	Modello di organizzazione, gestione e controllo	Pag 59	
	PAT5 - Governance: responsabilità in materia di sostenibilità	IG3 - Figura di riferimento per le questioni di sostenibilità	Struttura di Governance	Pag 58	
	BP2 - Indice di diversità di genere negli organi di governance		Membri del CDA	Pag 59	
	BP8 - Processi per monitorare la conformità e meccanismi per affrontare le violazioni		Modello di organizzazione, gestione e controllo	Pag 65	

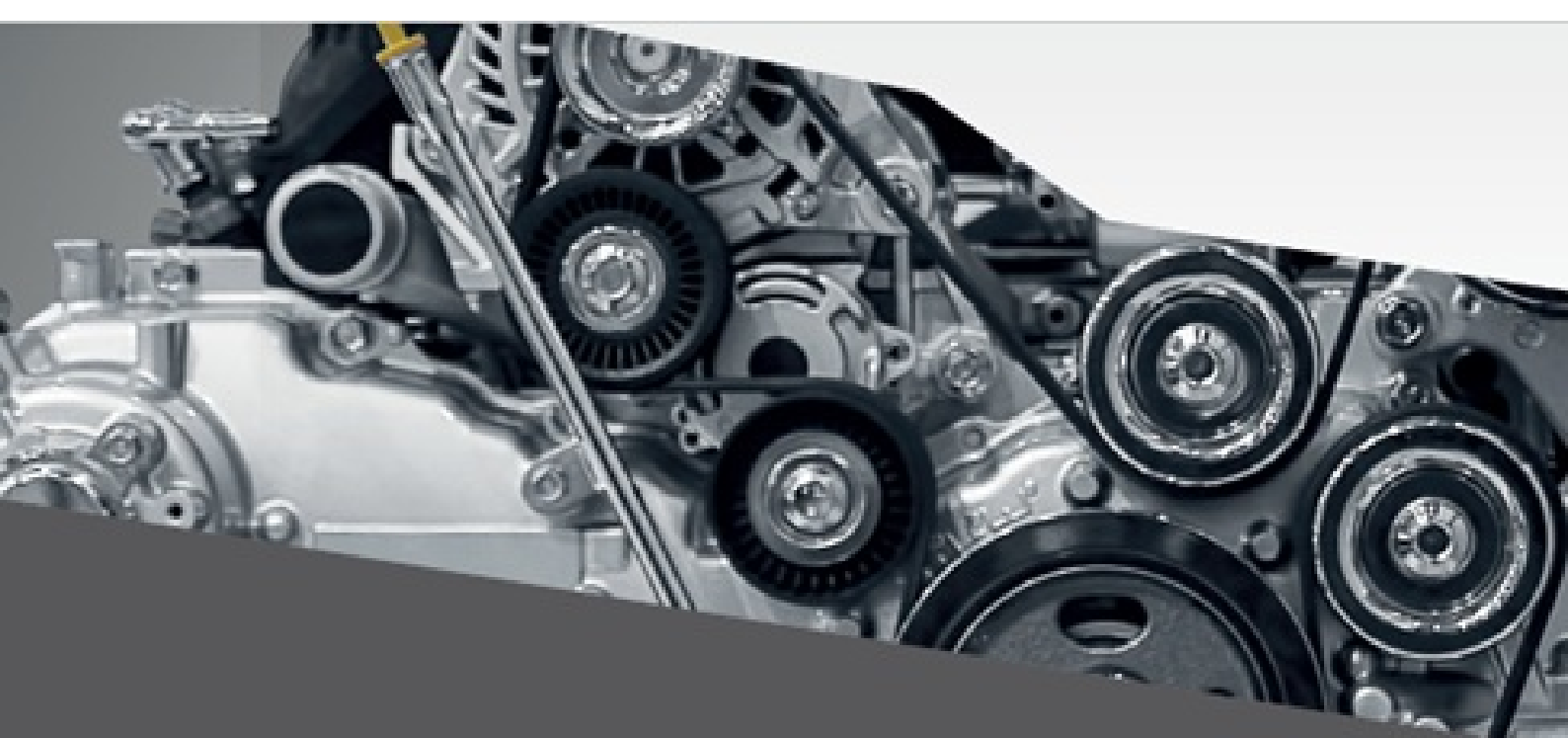
	G44: Sistema di segnalazione di violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, e situazioni di pericolo per la salute e sicurezza dei dipendenti		Modello di organizzazione, gestione e controllo	Pag 58	
--	--	--	---	--------	--

Tabella - Standard EFRAG VSME ED

Altri indicatori Tavolo per la Finanza Sostenibile “Il Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche”

Tipologia Metriche	Dialogo di Sostenibilità PMI e Banche	Ubicazione	Pagina	Note
Metriche Generali	IG1: Indirizzo e codice NACE di ciascuna unità operativa o amministrativa e gestionale	Chi siamo	Pag 27	
	IG.4: Fatturato annuo per unità operativa	Chi siamo	Pag 26	
Metriche Ambiente	A5: Rating climatico/ambientale	Nd	Nd	
	A12: Valore degli attivi esposti a rischio di transizione	Nd	Nd	
	A15-16-17: Allineamento alla Tassonomia UE	Cambiamento climatico	Pag 43	
Metriche Sociale	S39: Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali	Nd	Nd	
Metriche Governance	G43: Codice etico, modello di organizzazione e controllo 231 e/o di procedure in materia di anticorruzione	Codice etico	Pag 62	

Tabella - Tipologia Metriche



CERTIFICAZIONI:
UNI EN ISO 9001:2015
UNI EN ISO 14001:2015
UNI EN 9100:2018
TISAX

 Email

info@vi-da.com
vida@pec.it

 Phone

P : +39 (0)465 685032
F : +39 (0)465 685398

 Address

Zona Artigianale, 11
38089 Darzo di Storo – TN
ITALY